

Destaques ASG

A Klabin

21

fábricas distribuídas em dez estados brasileiros, e uma na Argentina

MAIS DE

18 MIL

colaboradores diretos

CAPACIDADE ANUAL DE PRODUÇÃO DE

2,8M

de toneladas de papel

CAPACIDADE ANUAL DE PRODUÇÃO DE

1,6M

de toneladas de celulose

MAIOR PRODUTORA E

exportadora

de papéis do Brasil

Destaques financeiros

- EBTIDA Ajustado de R\$ 7,848 bilhões, valor 7% maior do que o registrado em 2024.
- Crescimento de 5% na receita líquida em comparação ao período anterior, com montante de R\$ 20,7 bilhões no ano.
- Distribuição de R\$ 1,2 bilhão em proventos, correspondendo a um *dividend yield* de 5,3%.
- Redução da alavancagem em 0,6 vezes.
- Redução do custo médio da dívida em dólares de 5,7% para 5,2% ao ano.

Em 2025, a Companhia rompeu a marca de 1 milhão de toneladas de produtos exportados em contêiner.

Governança

A Companhia anunciou a sucessão da Diretoria Comercial de Papéis e da Diretoria Financeira e de Relações com Investidores. A transição ocorre a partir de plano coordenado pelo Conselho de Administração e sustenta a continuidade da gestão de alta performance.

Construindo um futuro renovável

Em 2025, a Klabin analisou como os KODS convergiam com tópicos setoriais obrigatórios. Isso permitiu à Companhia consolidar a sua Matriz de Dupla Materialidade, que reúne temas relevantes para a empresa e seus *stakeholders*, considerando o impacto à sociedade e ao meio ambiente e o impacto financeiro. O processo evidencia o compromisso da Companhia em aprimorar sua abordagem de gestão da sustentabilidade.



Uso da água

Mesmo com o crescimento da produção, a Companhia obteve redução na captação total de água. O desempenho é resultado do fortalecimento da gestão hídrica nas unidades industriais, da ampliação dos sistemas de medição e monitoramento e da implementação de iniciativas voltadas à redução de perdas e desperdícios.

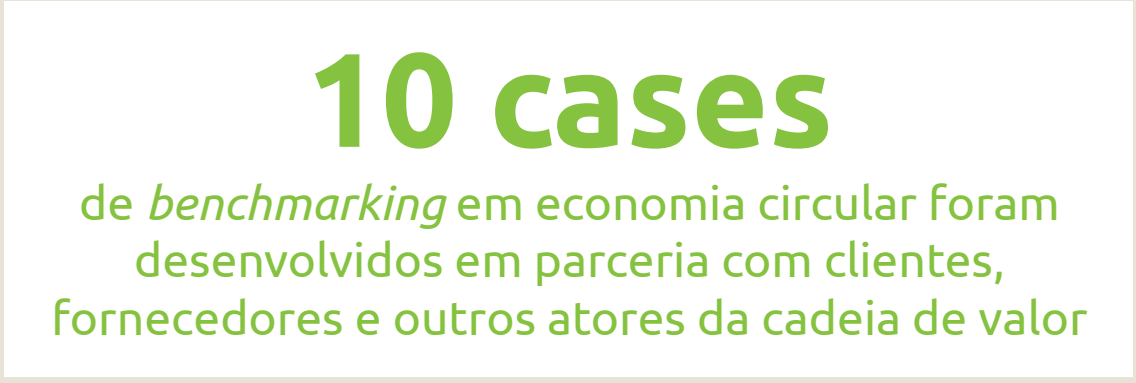
41,13%
de redução do
consumo específico de
água*

18,2%
de redução de
uso específico
de água*

*Em relação ao ano-base 2018

Uso de recursos e circularidade

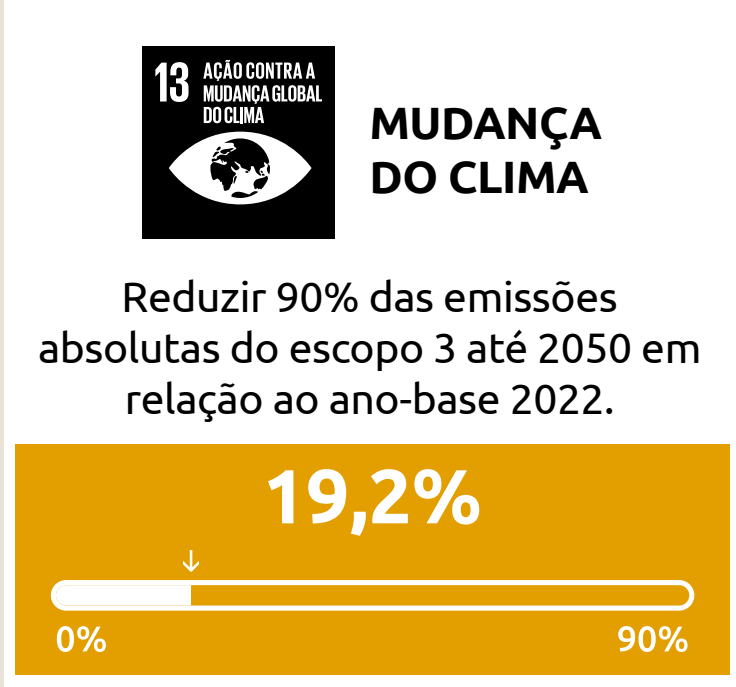
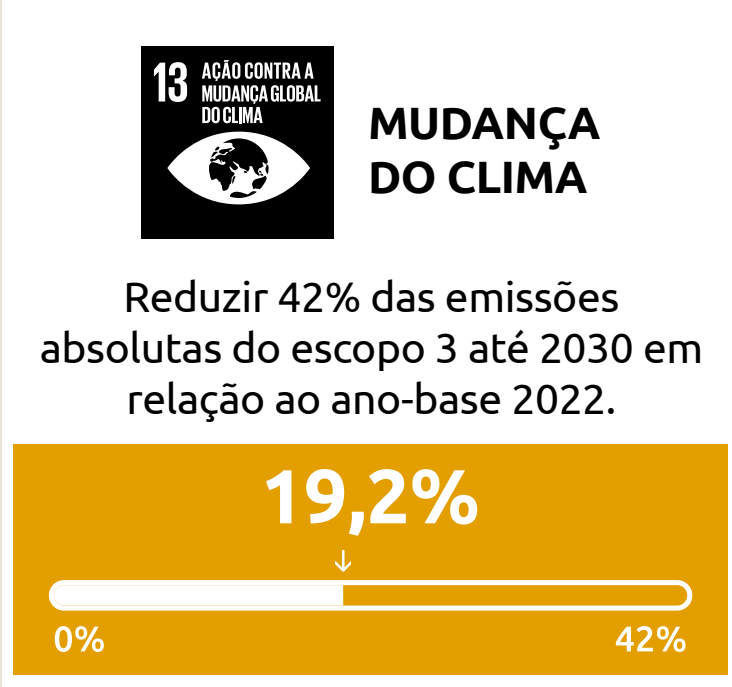
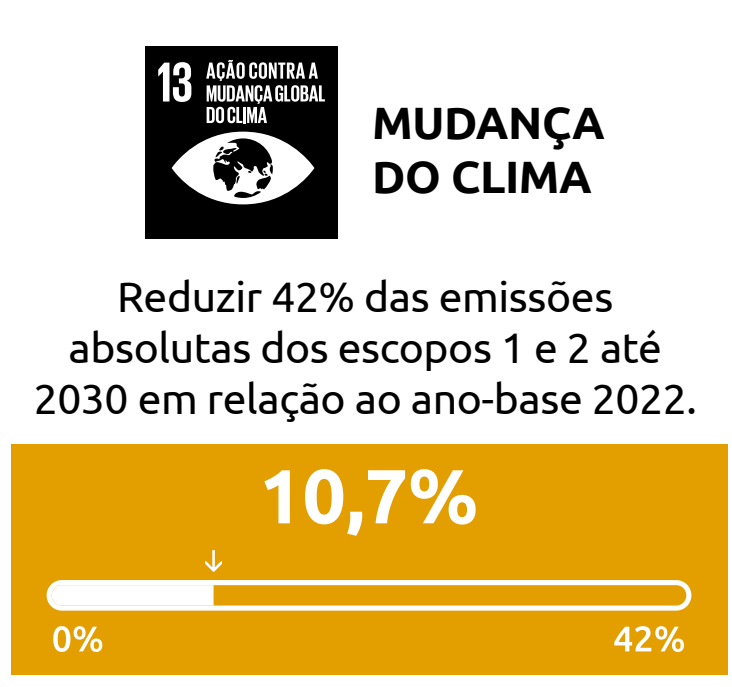
A estruturação do Plano Integrado de Gestão de Resíduos, abrangendo todas as unidades industriais, fortalecerá o acompanhamento periódico das ações relacionadas ao tema. O foco é identificar rotas alternativas de destinação e aprimorar processos de segregação de resíduos nas fábricas.



Mudanças do clima

Em 2025, a Klabin atualizou seu Plano de Transição Climática, que apresenta a estratégia da Companhia para alinhar suas operações e sua cadeia de valor a uma trajetória compatível com a limitação do aquecimento global a 1,5 °C. O plano considera os riscos e as oportunidades relacionados ao clima, assim como as estratégias de mitigação, adaptação e resiliência.

Acompanhe a evolução das novas metas de redução de emissões, mais ambiciosas e aprovadas pela Science Based Targets initiative (SBTi):

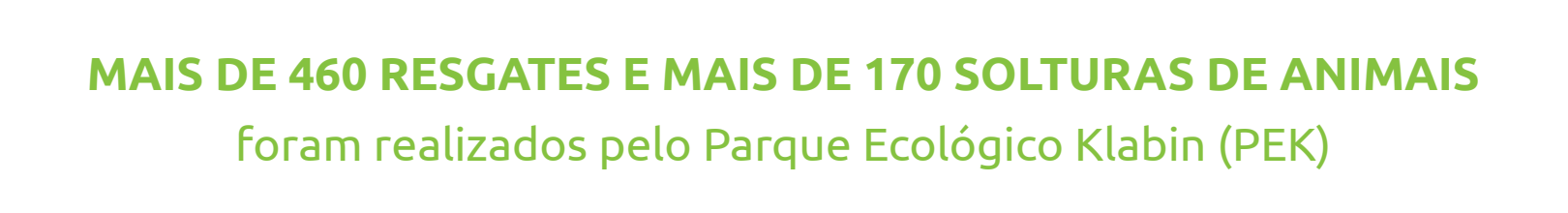
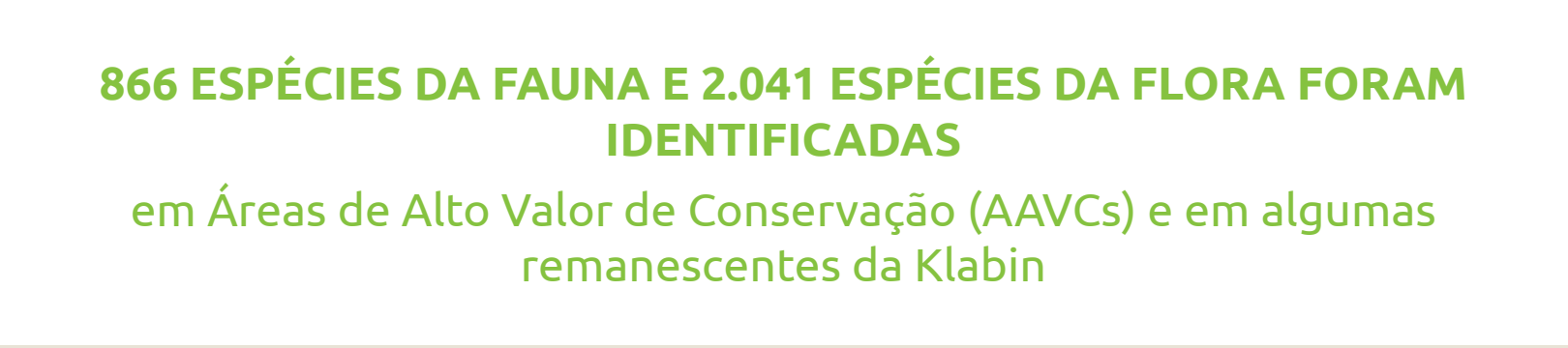


93,4% é o índice de participação de fontes renováveis na matriz energética da Klabin, número acima do previsto para meta de 2030, que é de 92%.

Biodiversidade

A Companhia reforçou seu compromisso com a transparência e com a conservação da biodiversidade, tornando-se uma TNFD* Adopter. Na prática, ao incorporar recomendações desse *framework*, é possível otimizar a gestão dos riscos e dar mais visibilidade às oportunidades financeiras relacionadas à biodiversidade, ao uso do solo, ao uso da água e às mudanças climáticas.

*A Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas à Natureza (TNFD, na sigla em inglês) é uma iniciativa global que fornece recomendações e orientações às organizações para que informem sua abordagem em relação às dependências, aos impactos, aos riscos e às oportunidades financeiras relacionadas à natureza.



Licença social para operar

O índice de aceitação da Klabin nas comunidades locais foi de 86,3%, superando os índices desde o início da Pesquisa de Avaliação de Impacto e Atuação*, em 2021.

*A pesquisa é conduzida em municípios onde existam operações fabris ou florestais relevantes em termos de impactos sociais, sendo operações no Paraná, São Paulo, Santa Catarina e Pernambuco. São avaliadas oito dimensões: percepção de impactos, desenvolvimento econômico, preservação ambiental, geração de emprego, comprometimento, imagem, estímulo social e negócios.



Desenvolvimento de pessoas



- Consolidação da cultura de aprendizagem contínua com o EKOA, ecossistema que conecta conteúdos, pessoas, ferramentas e experiências.
- Lançamento do Plano Estratégico de Evolução de Cultura, estruturado nos pilares Rituais, Desenvolvimento e Comunicação. Lideranças e colaboradores foram convocados a atuar de maneira mais consciente, com foco prioritário nas Competências “Eficiência” e “Protagonismo”.