Relatório de sustentabilidade

Destaques do desempenho
da Companhia em 2025
rumo à Agenda Klabin 2030



Klabin

Sumário

Mensagem da Administração 3

Relato 6

Klabin 8

KODS 19

Governança corporativa 22

Futuro renovável 28

Economia sustentável 37

Prosperidade para as pessoas 66

Destaques ASG 77

Glossário 82

Klabin



Mensagem da Administração

O ano de 2025 exigiu resiliência e capacidade de adaptação das empresas em todo o mundo e a Klabin respondeu a esse cenário com disciplina e eficiência. Em um contexto marcado por oscilações econômicas globais, barreiras tarifárias e mudanças estruturais nas cadeias produtivas, o modelo de negócios da Companhia demonstrou resiliência ao preservar competitividade e avançar em frentes essenciais do seu atual ciclo de colheita.

A consolidação dos investimentos realizados nos últimos anos – como o avanço das máquinas de papel 27 e 28 (MP27 e MP28), a evolução de Piracicaba II (Projeto Figueira) e a integração dos ativos florestais do Projeto Caetê – fortaleceu a eficiência operacional da Klabin e ampliou sua capacidade de resposta às condições de mercado. As trajetórias também foram variadas nos mercados de atuação da empresa ao longo de 2025.

No início do ano, a celulose registrou preços mais altos diante da menor oferta global, mas o cenário mudou no segundo semestre com a normalização dos estoques, a sazonalidade menos favorável na Europa e as incertezas tarifárias, pressionando sobretudo a fibra curta. Nos mercados de papel, o papel-cartão enfrentou demanda mais moderada e maior competição internacional ao longo do ano, enquanto o *containerboard* se beneficiou de um ambiente global mais equilibrado, apoiado pelo fechamento de capacidades de fibra virgem em importantes regiões produtoras. Já em embalagens, o mercado brasileiro manteve volumes estáveis, com destaque para o negócio de papelão ondulado da Klabin, cujo desempenho superou o do setor, medido pela Associação Brasileira de Embalagens de Papel (Empapel), devido à ampliação da base de clientes em contratos estratégicos, à maior exposição a segmentos essenciais, como o de alimentos, e ao suporte do *ramp-up* de Piracicaba II, reforçando a integração como alicerce competitivo da Companhia.

Em 2025, o EBITDA Ajustado somou R$ 7,848 bilhões, crescimento de 7% em relação a 2024. Esse aumento foi favorecido pelos maiores preços de papéis e embalagens, pelo maior volume de vendas em todos os segmentos de negócios e pela depreciação do real frente ao dólar. O volume de vendas da Companhia em 2025 apresentou crescimento de 138 mil toneladas em comparação com o do ano anterior e a receita líquida cresceu 5%, no mesmo período. Mesmo com as instabilidades do mercado, o custo-caixa seguiu estável em relação a 2024 e dentro do *guidance* fornecido ao mercado para o ano.

A disciplina na alocação de capital permitiu a redução da alavancagem em 0,6 vezes ao longo de 2025 e o custo médio da dívida em dólares, de 5,7% ao ano para 5,2%. Em linha com a nossa Política de Dividendos e Juros Sobre Capital Próprio, distribuímos R$ 1,2 bilhão em proventos, correspondendo a um *dividend yield* de 5,3%. Além disso, em 8 de dezembro de 2025, a Companhia anunciou via Fato Relevante a distribuição de R$ 1,1 bilhão de dividendos intercalares, a serem pagos em quatro parcelas iguais ao longo de 2026.

Em 2025, a Companhia deu início à sucessão da Diretoria Comercial de Papéis e da Diretoria Financeira e de Relações com Investidores. O processo foi conduzido com transparência, a partir de um plano coordenado junto ao Conselho de Administração, com foco na gestão do conhecimento e em sua disseminação. Essas movimentações reafirmam o compromisso da Klabin com o desenvolvimento e preparação de pessoas para os desafios presentes e futuros.

No ano passado, a análise de dupla materialidade da Companhia foi revisada, integrada à gestão de riscos e controles internos. Esse trabalho já se reflete neste relatório. Ao longo do ano, a Klabin foi novamente reconhecida entre as líderes globais em agenda ASG: integrou a Triple A List do CDP em gestão de água, florestas e mudanças climáticas; alcançou 86 pontos no Dow Jones Best-in-Class Indices, figurando novamente na carteira Global; e participou, pelo 13º ano consecutivo, do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3. Além disso, a Companhia passou a compor o grupo global de organizações que adotam recomendações da Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). As conquistas e reconhecimentos posicionam a Klabin entre as líderes globais com governança ambiental, divulgação abrangente e progresso significativo em relação à resiliência ambiental.

Vale destacar que, em janeiro de 2025, novas metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) da Companhia foram aprovadas pela Science Based Targets iniciative (SBTi). Esse compromisso, já em andamento, representa uma contribuição ainda mais ambiciosa para mitigar efeitos das mudanças climáticas e o protagonismo da Klabin no desenvolvimento de uma economia sustentável.

Os avanços registrados em 2025 reforçam a solidez da Klabin, bem como a consistência de sua estratégia. A Companhia segue comprometida com o avanço de sua eficiência operacional, com a manutenção da disciplina na alocação de capital e a geração de valor sustentável para os seus *stakeholders*.

Agradecemos aos nossos colaboradores, aos investidores, aos clientes, aos fornecedores, às comunidades e a todos que confiam nos negócios da Klabin e contribuem com a nossa trajetória.

Mensagem do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva da Klabin



Relato

Este relatório apresenta o desempenho da Klabin ao longo de 2025, os principais desafios enfrentados no período e as ações adotadas para promover o crescimento da Companhia, alinhadas à agenda dos Objetivos Klabin para o Desenvolvimento Sustentável (KODS). O conteúdo abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com a inclusão de informações referentes ao ano de 2026 sempre que pertinentes.

A estruturação dos capítulos e dos assuntos apresentados reflete o processo de revisão de temas KODS e da ampliação de sua abordagem para a **dupla materialidade**. A adaptação evidencia o compromisso da Companhia em aprimorar sua abordagem de gestão da sustentabilidade a partir de novos *drivers* internos e necessidades globais emergentes para a divulgação de informações, além de boas práticas de mercado. Com a mudança, a Klabin já se prepara para atender aos requisitos de divulgação estabelecidos pelas normas International Financial Reporting Standards (IFRS), S1 (Divulgação de Informações de Sustentabilidade) e S2 (Divulgação de Riscos Climáticos).

A nova composição da materialidade da Klabin seguirá com revisões periódicas (incluindo a calibragem com os riscos da Companhia que integraram os temas materiais, fatos relevantes e atingimento de metas associadas aos temas), além de encaminhamentos indicados pela Comissão e pelo Comitê de Sustentabilidade.

Outras informações sobre o processo de dupla materialidade estão disponíveis no Painel ASG

PAINEL ASG →

Nova materialidade



Temas transversais

Cultura Klabin, Gestão da Inovação, Produção e Logística e Gestão de Riscos



Klabin

A Klabin

Como criar um negócio que seja resiliente, flexível e irreplicável? Para a Klabin, isso é possível quando há protagonismo, adaptabilidade, senso de time e uma busca contínua pela eficiência. Esses elementos, competências importantes da Atitude Klabin, foram decisivos para essa empresa centenária se tornar a maior produtora e exportadora de papéis para embalagens e de soluções sustentáveis em embalagens de papel do Brasil.

Após 127 anos de história e muitas conquistas, a Companhia segue seu caminho de evolução. Por isso, tem como aspiração se tornar referência mundial em soluções responsáveis que atendam às constantes transformações da sociedade, com produtos de base florestal de usos múltiplos, renováveis, recicláveis e biodegradáveis.

Ao traçar esse caminho, a Klabin deseja impactar o mundo positivamente: contribuir para uma economia sustentável, que prioriza a prosperidade do planeta, e inspirar as escolhas do consumidor final. É dessa maneira que busca gerar valor para todos que confiam em seu trabalho, sejam eles investidores, colaboradores, parceiros ou clientes, e para toda a sociedade.

Destaques

21 UNIDADES FABRIS,
distribuídas em dez estados brasileiros, e uma na Argentina

911 MIL
hectares de áreas florestais

CAPACIDADE PRODUTIVA
anual de 1,6 milhão de toneladas de celulose de mercado e 2,8 milhões de toneladas de papel

MAIS DE 18 MIL
colaboradores diretos

Negócios



NEGÓCIO FLORESTAL | Com 413 mil hectares de florestas plantadas de pínus e eucalipto, o Negócio Florestal produz a madeira que será matéria-prima dos produtos Klabin. Um dos destaques de suas atividades é o manejo florestal em forma de mosaico, técnica pioneira e reconhecida em todo o mundo, que cria corredores ecológicos e os conecta com áreas de vegetação nativa, ajuda na conservação do solo e na proteção de nascentes, da fauna e da flora.



NEGÓCIO CELULOSE | Única Companhia do país que produz e oferece ao mercado três diferentes tipos de celulose: fibra curta, fibra longa e fluff. A produção é realizada na Unidade Ortigueira (PR) e segue padrões que a qualificam para a fabricação desde produtos sanitários até papel para escrever.



NEGÓCIO PAPÉIS | A Companhia é a maior produtora e exportadora de papéis para embalagens do Brasil. O papel-cartão e o kraftliner fabricados na Klabin são compostos de celulose de fibra longa e fibra curta, permitindo a entrega de produtos com alta performance.



NEGÓCIO EMBALAGENS | A Klabin produz caixas de papelão ondulado e sacos industriais que atendem às necessidades de seus clientes, desenvolvendo soluções adaptadas a diferentes demandas.

Produtos

Os produtos Klabin são feitos a partir de fontes renováveis e recicláveis. A possibilidade de diversificar as fibras (curta e longa) permite o desenvolvimento de soluções adequadas às diferentes necessidades do cliente. O portfólio amplo e qualificado da Klabin tem posicionado a empresa em mercados de nicho com alto valor agregado.

Acesse os links e conheça detalhes sobre cada um dos produtos:

- Madeira
- Celulose de fibra longa
- Celulose de fibra curta
- Celulose fluff
- Kraftliner
- Sack kraft
- Papel-cartão
- Papel reciclado
- Caixas de papelão ondulado
- Sacos industriais

Reconhecimentos

Dow Jones Best-in-Class Indices

A Klabin se mantém entre as empresas líderes do setor de Containers & Packaging em desempenho econômico, em práticas de governança e em atuação socioambiental. Nesse ciclo, a Companhia alcançou 86 pontos, sustentando a permanência na certeira Global.

ISE

Há 13 anos, a Companhia integra o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, bolsa de valores brasileira.

Triple A do CDP

A Companhia obteve pontuação máxima nos três temas avaliados: Mudanças Climáticas, Florestas e Segurança Hídrica. Em 2025, apenas 23 organizações, dentre as mais de 22 mil que reportaram dados em todo o mundo, conquistaram essa classificação.

Quinta vez no Sustainability Yearbook

A empresa está entre as Top 5% do The Sustainability Yearbook 2026, publicação global da S&P Global baseada na avaliação Corporate Sustainability Assessment (CSA). A Klabin obteve 86 pontos na avaliação

Principais premiações

Melhores e Maiores Exame

A Klabin foi eleita a melhor empresa do setor de Papel e Celulose no *ranking* anual Melhores e Maiores, realizado pela revista Exame. Esta foi a 11ª vez que a Companhia conquistou o prêmio.

Prêmio Época Negócios 360º

A Companhia também foi reconhecida como a melhor empresa do setor de Papel e Celulose na edição 2025 do Época Negócios 360º, anuário promovido pela revista Época Negócios em parceria com a Fundação Dom Cabral. Na mesma publicação, a Klabin conquistou o primeiro lugar no Desafio ESG/Socioambiental, que destaca o desempenho corporativo no pilar ambiental, social e de governança.

Exame Melhores do ESG

Pelo segundo ano consecutivo, a Klabin ocupa o topo do *ranking* do Prêmio Exame Melhores do ESG, na categoria Papel, Celulose e Produtos Florestais. O reconhecimento é promovido pela revista Exame com o apoio da instituição de ensino em finanças Ibmec.

Forbes Agro 100

A Klabin alcançou a 20ª posição no *ranking*. O Forbes Agro100 reúne as 100 maiores empresas do agronegócio brasileiro, classificadas de acordo com métricas como faturamento, desempenho financeiro, relevância no setor e impacto na cadeia produtiva.

Troféu Transparência

A Klabin foi a vencedora do Troféu Transparência, na categoria "Empresas com Faturamento de R$ 5 a R$ 20 bilhões". Realizada pela Associação Nacional dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade (Anefac), a premiação reúne empresas com as melhores práticas de transparência em informações contábeis, publicadas ao mercado por meio de suas demonstrações financeiras.

Medalha Platinum da EcoVadis

A Klabin ficou entre o “Top 1%” das melhores empresas analisadas no último ano, com 87 de 100 pontos. A avaliação anual considera critérios relacionados a Meio Ambiente, Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos, Ética e Compras Sustentáveis. A Klabin conquistou nota máxima na categoria Meio Ambiente, o que reflete a evolução de suas práticas sustentáveis.

Supplier Sustainability Award 2025

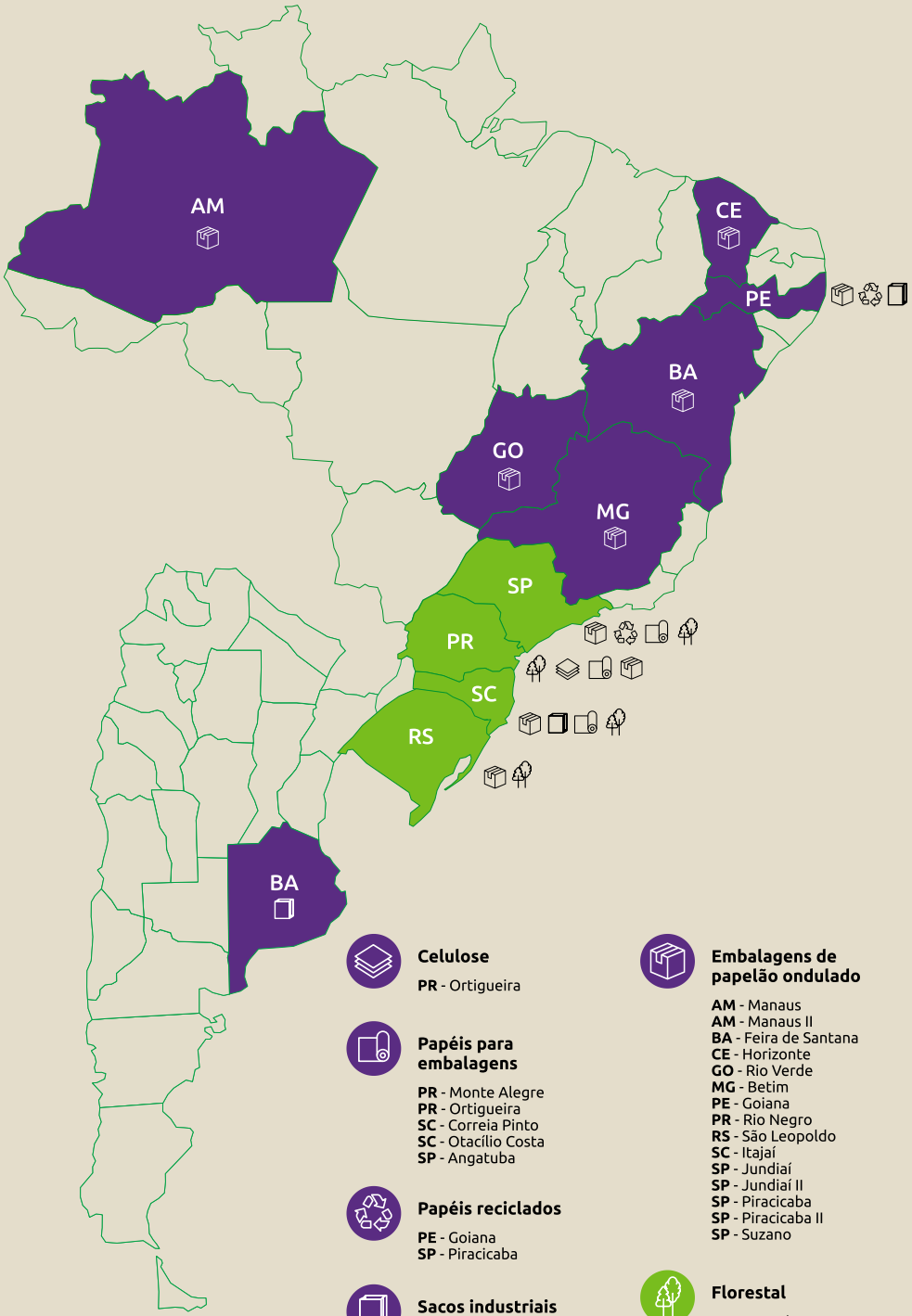
Única empresa entre os fornecedores da Tetra Pak que obteve 100% de desempenho nos quesitos ambientais no prêmio Supplier Sustainability Award 2025, na categoria Base Materials.

Prêmio Embanews

A Klabin foi premiada em duas categorias no Prêmio Embanews 2025, uma das mais prestigiadas premiações do setor no país. A Klabin recebeu o prêmio pelo Slip Sheet na categoria Matérias-Primas ou Insumos para Embalagem, uma alternativa inovadora aos paletes tradicionais. Já na categoria Sustentabilidade, foi premiada pelo Wicket Paper Bag.

Mapas das operações

A Klabin possui unidades fabris em dez estados brasileiros e na Argentina. Sua base florestal compreende quatro estados. Além disso, a Companhia possui escritórios nos EUA e na Áustria.



Celulose
PR - Ortigueira

Papéis para embalagens
PR - Monte Alegre
PR - Ortigueira
SC - Correia Pinto
SC - Otacílio Costa
SP - Angatuba

Papéis reciclados
PE - Goiana
SP - Piracicaba

Sacos industriais
PE - Goiana
SC - Lages
ARG - Pilar
(Pilar é uma cidade localizada na província de Buenos Aires)

Embalagens de papelão ondulado
AM - Manaus
AM - Manaus II
BA - Feira de Santana
CE - Horizonte
GO - Rio Verde
MG - Betim
PE - Goiana
PR - Rio Negro
RS - São Leopoldo
SC - Itajaí
SP - Jundiaí
SP - Jundiaí II
SP - Piracicaba
SP - Piracicaba II
SP - Suzano

Florestal
PR - Paraná
RS - Rio Grande do Sul
SC - Santa Catarina
SP - São Paulo



Argentina
unidade e escritório

Áustria
escritório

Estados Unidos
escritório

Pelo mundo: a Companhia possui escritórios comerciais nos Estados Unidos e na Áustria.

A floresta como diferencial competitivo

As florestas da Klabin abrangem uma área de 911 mil hectares, sendo 41% conservadas. A Companhia possui 413 mil hectares de áreas produtivas com florestas plantadas. Desse total, 58% são compostas de pínus e o restante de eucalipto. Essa base de ativos única, majoritariamente constituída de pínus, permite o acesso à fibra longa, importante para a fabricação de produtos mais resistentes. Sua localização privilegiada, com chuvas bem distribuídas ao longo do ano e temperaturas amenas, espécies florestais bem adaptadas à região e a excelência no manejo florestal permitem alcançar alta produtividade e custo competitivo.

Ano de consolidação para a Florestal

O ano de 2025 consolidou a integração entre a Klabin e os recursos incorporados com o Projeto Caetê, que envolveu a compra de 150 mil hectares de terras da Arauco, predominantemente no Paraná. A Companhia atuou na incorporação dos equipamentos à rotina e na integração de processos, pessoas e fornecedores, reposicionando-os dentro do plano de trabalho para os próximos anos.

Em termos produtivos, o *ramp-up* das máquinas de papel MP28 e MP27, na Unidade Ortigueira (PR), estabelece patamar de produção com novo perfil de consumo e *mix* de produtos. Isso exigiu da área Florestal a revisão dos processos de abastecimento de madeira em toda a cadeia de produção e de logística para permitir o fornecimento e a melhoria dos padrões de qualidade da madeira. Foi um trabalho profundo e multidisciplinar, envolvendo as áreas de Planejamento, Qualidade, Produção, Projetos e Controladorias da Florestal e fábricas (leia a seguir em "**Integração entre equipes e redefinição de parâmetros**"). A busca pela melhoria contínua também tem contado com a *expertise* do Centro de Tecnologia Klabin (CTK), que deu continuidade a projetos para reforçar a interface entre a Florestal e as fábricas.

O período ainda foi marcado pela busca de tecnologias para auxiliar a otimização da produção florestal e o fortalecimento da segurança dos colaboradores (leia a seguir em "**INTEGRA +**" e "**Plano Mestre de Segurança**").

Nessa jornada, o Plano Diretor da Florestal, instituído em 2024, foi essencial para guiar as atividades. As principais iniciativas do ano estão listadas a seguir.

INTEGRA +

O projeto busca tornar a Silvicultura cada vez mais eficiente, segura e competitiva, por meio de investimentos na adoção de novas tecnologias, na capacitação de pessoas, na integração de equipes e na construção de novos processos.

Com a iniciativa, os processos da Florestal foram revisitados para identificar oportunidades e boas práticas que poderiam ser ampliadas para outros setores do negócio. A conexão com o **Projeto Smart**, especialmente na área de Silvicultura, permitirá monitorar a qualidade do trabalho feito em campo com ajuda da tecnologia. A integração também fortaleceu a interface entre a Pesquisa Florestal e a Silvicultura, destacando a importância da aplicação das recomendações de produção baseadas em estudos para aumentar a produtividade (leia mais em "**Destaques da Pesquisa Florestal**").

Uma das frentes estratégicas do INTEGRA+ é a mecanização da Silvicultura, atividade fortemente impactada pela redução constante de disponibilidade de mão de obra rural. Com a evolução da tecnologia e dos maquinários, estima-se que mais da metade do manejo da Silvicultura da Klabin seja realizado de modo mecanizado ao final de 2026.

Destaca-se também o uso de drones na aplicação de herbicidas, fertilizantes e na coleta de imagens aéreas para diversos fins já incorporados ao processo operacional.

A adoção dessas tecnologias resultou em ganhos relevantes: o plantio tornou-se mais ágil e qualificado, houve redução de custos e melhoria no índice de sobrevivência das mudas.

Plano Mestre de Segurança

Em 2025, foi elaborado um abrangente plano de trabalho com mais de 900 ações a serem executadas de 2025 a 2027. Para isso, a Klabin fez uma análise profunda de todas as suas atividades e riscos, classificando-as em três núcleos operacionais: Segurança Viária, Segurança de Silvicultura e Operações Florestais. Cada uma delas apresenta um universo próprio de desafios, exigindo o desenvolvimento e a implementação de soluções diversas.

Entre os desafios mapeados estão o controle ativo das operações viárias (envolvendo mais de 4.000 veículos alocados diariamente nas operações, sendo eles caminhões, ônibus e veículos leves), incluindo o controle de desvios de velocidade, jornada, rotas etc. Um trabalho amplo, a partir de uma nova central de segurança com funcionamento 24 horas, irá apoiar, monitorar, fiscalizar e, especialmente, educar os quase 8.000 condutores que trabalham diariamente nas operações.

Para reduzir esses riscos, a Klabin realizou as seguintes atividades:

- Revisão das velocidades máximas permitidas ao longo das rotas, avaliando trechos críticos.
- Contratou mais uma nova tecnologia e instalou novos dispositivos e câmeras em todos os veículos para fazer o monitoramento e o controle relatado por meio dessa nova Central de Segurança Operacional (CSO), que tem contato ativo com os motoristas durante o percurso.
- Instalou um sistema com etilômetro nos caminhões da frota. A tecnologia impede a partida do veículo caso o teste aponte que o motorista está sob efeito de álcool. Os caminhões de Santa Catarina já contam com o dispositivo e o planejamento é que os demais veículos da frota tenham o sistema implementado ao longo de 2026.

Além dessas iniciativas, a Klabin realiza semestralmente exames para detectar o possível uso de drogas por parte de seus motoristas próprios e terceiros.

Na área operacional da Florestal, um aliado da segurança é o Superar, metodologia voltada à melhoria contínua. O modelo adotado na fábrica foi reformulado para atender à realidade Florestal e instituído em áreas piloto em 2024. Em 2025, ele foi ampliado para 13 módulos, de um total de 40. O Superar incentiva os colaboradores a adotarem a gestão autônoma, reforçando o cuidado com os equipamentos e o fortalecimento de padrões de qualidade e de segurança.

Integração entre equipes e redefinição de parâmetros

A integração entre os times da Florestal, das fábricas e de áreas de apoio, como a de Pesquisa e Desenvolvimento e a de Melhoria Contínua, é fundamental para fornecer madeira com as especificações adequadas à produção e na quantidade necessária. Em 2025, esses profissionais estabeleceram agendas conjuntas para discutir soluções para os desafios enfrentados.

Outro bom exemplo de atuação multidisciplinar foi a redefinição de parâmetros de abastecimento, como o tempo que a madeira pode ficar em campo antes de ser transportada para a fábrica e o *mix* de espécies que deve ser levado para a produção. Essa revisão, que impacta diretamente a produção de papel e celulose, evidenciou a oportunidade de atualizar a matriz de transportes da Florestal, dando início ao desenvolvimento de um novo modelo.

Estradas florestais

As estradas utilizadas para o processo de colheita e no transporte de madeira e replantio são preparadas pela Klabin. Para isso, a Companhia realiza a mineração de alguns materiais, como cascalho, saibro ou rocha, que são utilizados para revestimento e manutenção dos leitos dessas estradas.

Em 2025, a Klabin utilizou 508.323 m³ de cascalho para a manutenção, o cascalhamento e a regularização de estradas. A Companhia também disponibilizou cascalho para prefeituras usarem em vias dos municípios. A origem da operação de extração foi de 86,4% própria e 13,6% de terceiros.



Floresta de pínus em Santa Catarina

Monetização de áreas

Com o Projeto Caetê, a Companhia passou a contar com 60 mil hectares de terras produtivas excedentes para monetização. Em 2025, com o avanço da estratégia de monetização dessas áreas, a Klabin recebeu aportes de R$ 2,7 bilhões a partir de parcerias com TIMOs (Timber Investment Management Organization).

Para a realização desse projeto de monetização de ativos, a empresa formou uma equipe multidisciplinar, com profissionais da área Financeira, Comercial, de Planejamento e Gestão de Florestas. O time possui agenda estruturada e dedicada para avaliação de terras e mercados potenciais. A partir disso, é possível construir processos competitivos individuais com amplitude para vários setores da economia, abrindo oportunidades de negociação.

Em 2025, em decorrência desse projeto, foram realizadas vendas de terras nos terceiro e quarto trimestres. Essa estratégia fortalece o caixa da empresa sem impacto na produção de matéria-prima e seguirá pelos próximos anos.

Destinos da produção

Atualmente, a Klabin exporta produtos para mais de 90 países, além de atender ao mercado brasileiro.



Exportação rodoviária

Argentina, Bolívia, Chile, Paraguai e Uruguai

Marítmo

1,6MM t/ano

Presente em 96 países

91 Contêiner
7 *Breakbulk*
5 Rodoviário

*Comercialização com esses países é feita por meio de intermediários.

Integração que traz agilidade para o transporte

A Klabin possui um sistema logístico integrado e robusto, que coordena transporte viário, ferroviário e marítimo para a distribuição de seus produtos pelo Brasil e pelo mundo. Em 2025, mesmo diante de período conturbado para a logística marítima global devido a questões geopolíticas, a Companhia rompeu a marca de 1 milhão de toneladas de produtos exportados em contêiner e de 100 mil toneladas exportadas nesse mesmo modal apenas no mês de dezembro, o que corresponde a aproximadamente 4.700 contêineres de 40 pés (ft), o equivalente a 12,19 metros.

Com o recorde, a Klabin se consolida como maior exportadora de contêiner dry do Brasil (Fonte: Datamar).

Os bons resultados podem ser atribuídos ao engajamento dos times próprios e de fornecedores, à integração entre as áreas da própria logística e de outros setores da Klabin, à gestão estratégica de processos e aos investimentos em infraestrutura realizados pela Companhia ao longo dos últimos anos. O desempenho na exportação reforça a importância do Terminal de Contêineres da Klabin (KBT), estrutura que centraliza o escoamento ferroviário de celulose e papel produzidos nas unidades Monte Alegre e Ortigueira (PR) até o Porto de Paranaguá, também localizado no Paraná. O espaço tem capacidade para armazenar 2,5 mil contêineres simultaneamente e é conectado ao Terminal de Contêineres de Paranaguá (TCP) por linha férrea.

O Terminal Portuário Klabin (PAR-01) manteve sua produtividade dentro das expectativas em 2025. A principal característica do terminal é a capacidade de embarcar fardos e bobinas de celulose, além de papel diretamente no porão dos navios (modalidade *breakbulk*).

Para 2026, a palavra-chave é eficiência, com foco na manutenção dos bons índices alcançados. A expectativa é que as entregas da Etapa B do Projeto Smart auxiliem os times na gestão de processos. Além disso, será implementado um novo sistema que trará maior governança e controle para os embarques de contêineres, gerando maior produtividade e eficiência nos processos de exportação.

Conheça mais sobre o KBT e o PAR-01: KBT E PAR-01 →

Cabotagem e eficiência logística na operação da Klabin

Parte dos navios que saem do Porto de Paranaguá (PR) seguem para outros portos da costa brasileira para abastecer as fábricas de embalagens da Klabin no Norte e Nordeste do país. Esse sistema, chamado cabotagem, traz ganhos em segurança viária e em sustentabilidade, pois retira das estradas milhares de caminhões, reduzindo consequentemente a emissão de gás carbônico. A modalidade ainda permite à Companhia ter custos mais competitivos.







Objetivos Klabin para o Desenvolvimento Sustentável (KODS)

significativa em alguns índices, o que evidencia o compromisso da Companhia com os temas e com seu plano estratégico de crescimento.

Nesse período, os resultados relacionados ao consumo de água e ao uso de energia renovável superaram as metas estabelecidas para 2030, de longo prazo. Ambos os temas são atualmente classificados pela Companhia como temas de dupla materialidade e, portanto, a eficiência de sua gestão gera benefícios tanto para as operações quanto para a sociedade como um todo.

No campo da economia circular, a meta de *cases* de circularidade foi alcançada antes do prazo final, refletindo os esforços consistentes da Klabin para incorporar a circularidade em suas operações e ao longo de sua cadeia de valor. A atuação integrada com parceiros, fornecedores e clientes tem permitido criar soluções aplicadas, com ganhos ambientais, operacionais e econômicos mensuráveis, consolidando a circularidade como um vetor prático de geração de valor e eficiência para o negócio.

Há também avanços significativos na redução de resíduos industriais destinados a aterros e no desempenho socioambiental de fornecedores.

Vale destacar que a Companhia atrelou algumas metas aos instrumentos financeiros Sustainability-Linked Bond (SLB) e Sustainability-Linked Loan (SLL). Em 2025, ano no qual o desempenho da Klabin foi verificado no SLB, a Companhia comprovou o cumprimento das três metas relacionadas ao instrumento: consumo de água por tonelada produzida, destinação de resíduos industriais para aterros e reintrodução de espécies.

A constante evolução das metas indica para a Companhia a necessidade de revisar e atualizar os objetivos, considerando novos contextos nos quais a Klabin está inserida. Prova disso foi a revisão de metas ligadas a emissões, que se tornaram mais ambiciosas diante do cenário de limitar o aumento da temperatura média do planeta.

A Companhia segue investindo na evolução da maturidade da cultura de segurança para alcançar as metas de ter a taxa de frequência de acidentes com afastamento entre colaboradores diretos e indiretos abaixo de 1, reduzir a taxa de gravidade de acidentes abaixo de 50 e zerar o número de vidas mudadas (leia mais em "**Saúde e segurança do trabalho**").

Em relação à meta de ter 30% de mulheres em cargos de liderança até 2030, a Klabin registrou redução de 0,45 ponto percentual em relação a 2024. A Companhia avalia que há espaço para aceleração do índice no médio e no longo prazo por meio de ações de atração, desenvolvimento e sucessão (leia mais em "**Ambiente inclusivo**").

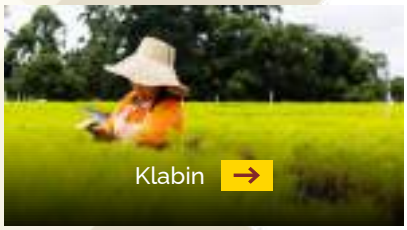
A evolução das metas pode ser acompanhada no dashboard disponível no Painel ASG:

PAINEL ASG →

O processo de revisão dos temas teve início em 2024 e se estendeu até junho de 2025. Ele foi conduzido pelas seguintes etapas:

1	Análise de convergência dos temas KODS existentes com os tópicos obrigatórios setoriais, de acordo com o European Sustainability Reporting Standards (ESRS)	→	A análise consolidou sobreposições e simplificou a apresentação dos temas materiais da Companhia. Como resultado, foram redefinidos 12 temas materiais e quatro temas transversais e viabilizadores para os negócios e operações.
2	Análise de materialidade financeira (riscos e impactos)	→	Os temas foram analisados a partir da metodologia considerada na Matriz da Gestão de Riscos da Klabin e o cálculo levou em conta os seguintes aspectos: ocorrência, maturidade dos controles internos e perspectiva de ocorrência do risco.

3	Consulta e análise de impacto a *stakeholders* e meio ambiente	→	Foram realizadas 28 entrevistas com representantes de *stakeholders* externos: fornecedores críticos, clientes significativos de todos os negócios, associações setoriais, especialistas do setor, organizações não governamentais, entre outros. A análise considerou a consulta externa, conduzida por terceira parte, com *stakeholders* para parte dos temas e também o somatório de dados primários existentes, como clima organizacional, matrizes de aspectos e impactos socioambientais, Devida Diligência de Direitos Humanos e relatórios técnicos que já consideravam scores de impactos a *stakeholders*, alinhados às recomendações da Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) e da Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).
4	Definição da Matriz de Dupla Materialidade	→	A avaliação dos temas é obtida pelos eixos Impacto a *stakeholders*: perspectiva de severidade x probabilidade; Impacto financeiro: análise de impacto financeiro x vulnerabilidade (visão da Klabin). Os temas duplamente materiais são considerados de maior impacto tanto para a Klabin quanto para seus *stakeholders*. Todos os temas têm relevância material e requerem a revisão/ definição de metas.
5	Validação da nova materialidade	→	Participaram da validação: Comissão de Sustentabilidade, Comissão de Riscos, Diretoria Executiva da Klabin, Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Auditoria e Partes Relacionadas, Conselho de Administração.
6	Monitoramento de indicadores para asseguração	→	O processo de materialidade passou por verificação externa de terceira parte.







ral de downloads
ário GRI
el ASG

Conheça nossas redes

@bioklabin
@klabin.sa
@klabinforyou

Klabin.SA
Klabin ForYou

Klabin.SA

Klabin.SA

Klabin.SA
Klabin Invest

@KlabinSa



Governança Corporativa

Compromisso com as melhores práticas e com a transparência

A Klabin pauta as suas ações e decisões pelas melhores práticas de governança corporativa e tem como pilares a integridade, a transparência, a equidade e a sustentabilidade.

Visando à continuidade da gestão de alta performance, em 2025, foi anunciada a sucessão da Diretoria Comercial de Papéis e da Diretoria Financeira e de Relações com Investidores. Com a mudança, Marcos Ivo, que atuava como Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, passou a responder pela Diretoria de Papéis, e Gabriela Woge, que há três anos atuava como Diretora de Finanças Corporativas e Relações com Investidores, assumiu o cargo estatutário de Diretora Financeira e de Relações com Investidores.

O processo de transição teve um plano coordenado pelo Conselho de Administração e prevê acompanhamento dos executivos que atuavam previamente nas áreas para fortalecer a gestão do conhecimento.

A Klabin subscreve o Código Abrasca de Autorregulação e Boas Práticas das Companhias Abertas, que estabelece princípios, regras e recomendações para aprimorar a governança corporativa, e integra a lista de empresas Nível 2 de Governança na B3.

Gestão reconhecida

O desempenho das lideranças da Klabin é reconhecido não apenas no dia a dia da Companhia, mas também pelo mercado. Um exemplo é o Prêmio Líderes do Brasil, que reconhece talento, competência e comprometimento dos líderes do país focados em construir uma nação mais competitiva. Em 2025, a Klabin venceu a premiação na categoria Papel, papelão e celulose. Cristiano Teixeira, Diretor-Geral da Companhia, também foi premiado por sua atuação em diferentes áreas:

- **PPI Awards RISI – CEO of the Year:** reconhece o desempenho financeiro consistente da Klabin e a entrega de projetos relevantes.
- **CEO do ano LatAm 2025:** prêmio concedido em reconhecimento à sua visão estratégica e à sólida performance da Companhia.
- **Executivo de Valor:** reconhece lideranças empresariais que se destacaram pela gestão e resultados obtidos em 2024.
- **Elite InfoMoney 2025:** lista as principais referências do mercado brasileiro.

Sinergia para gerir com eficiência

Os principais órgãos de governança da Klabin são a Assembleia Geral, o Conselho de Administração, os Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e a Diretoria Estatutária. Todos atuam de forma integrada para promover resultados consistentes e fortalecer a sustentabilidade da Companhia. Conheça as atribuições de cada instância:



ASSEMBLEIA GERAL

Instância máxima de decisão na Klabin, é responsável anualmente por tomar as contas dos administradores, deliberar sobre a destinação do lucro líquido do exercício, eleger administradores, deliberar sobre reforma do estatuto social, entre outras matérias estabelecidas por lei ou no estatuto social da Companhia.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Composto atualmente por 14 membros efetivos e respectivos suplentes. Desse total, seis são independentes. Definir os objetivos dos negócios da Companhia e suas controladas, eleger e destituir os diretores estatutários, bem como fiscalizar a gestão dos diretores são algumas das suas atribuições definidas no estatuto social da Companhia.



DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Constituída por sete* diretores estatutários (incluindo o Diretor-Geral) eleitos pelo Conselho de Administração. A Diretoria Estatutária é responsável por implementar as deliberações do Conselho de Administração e pela representação da Companhia, nos termos da lei e do seu estatuto social.

*Atualizado em 7 de julho de 2026.



COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

Os Comitês têm função de assessorar o Conselho de Administração, avaliando e manifestando-se acerca de matérias de suas atribuições e responsabilidades, as quais são definidas de acordo com seus respectivos Regimentos Internos, que, por sua vez, são aprovados pelo Conselho de Administração. Atualmente, a Klabin conta com o Comitê de Auditoria e Partes Relacionadas, Comitê de Pessoas e Cultura e Comitê de Sustentabilidade.



CONSELHO FISCAL

Órgão independente, responsável por fiscalizar os atos dos administradores, examinar as demonstrações financeiras, emitir pareceres obrigatórios e analisar propostas da administração, nos termos da legislação aplicável.

Estrutura organizacional



Conselho de Administração — Membros efetivos 2026

Titulares	Suplentes
Alberto Klabin	Maria Silvia Bastos Marques
Amanda Klabin Tkacz - Presidente	Daniel Miguel Klabin
Amaury Guilherme Bier*	Victor Borges Leal Saragiotto*
Celso Lafer*	Paulo Roberto Petterle*
Francisco Lafer Pati	Antonio Sergio Alfano
Horácio Lafer Piva	Henrique Guaragna Marcondes
Marcelo Mesquita de Siqueira Filho*	Marcelo de Aguiar Oliveira*
Mauro Gentile Rodrigues da Cunha*	Tiago Curi Isaac*
Paulo Sérgio Coutinho Galvão Filho	Maria Eugênia Lafer Galvão
Roberto Diniz Junqueira Neto*	Célio de Melo Almada Neto*
Roberto Klabin Martins Xavier	Lília Klabin Levine
Roberto Luiz Leme Klabin*	Marcelo Bertini de Rezende Barbosa*
Vera Lafer	Luis Eduardo Pereira de Carvalho
Wolff Klabin	Pedro Silva de Queiroz

(*) Conselheiro independente conforme o Código Abrasca de Autorregulação e Boas Práticas das Companhias Abertas

Conselho Fiscal — Membros efetivos 2026

Titulares	Suplentes
Pedro Guilherme Zan - Presidente	Vivian do Valle Souza Leão Mikui
Igor de Castro Lima	Antonio Marcos Vieira Santos
Louise Barsi	Tiago Brasil Rocha
Sergio Ladeira Furquim Werneck Filho	Raul Ricardo Paciello
Tomás Junqueira de Camargo	Carlos Maurício Sakata Mirandola

Comitês de Assessoramento — Membros efetivos 2026

Comitê de Auditoria e Partes Relacionadas

- Amaury Guilherme Bier (coordenador)
- Marcelo de Aguiar Oliveira
- Pedro Silva de Queiroz

Comitê de Pessoas e Cultura

- Marcelo Bertini de Rezende Barbosa
- Roberto Diniz Junqueira Neto
- Wolff Klabin (coordenador)

Comitê de Sustentabilidade

- Henrique Guaragna Marcondes
- Maria Eugênia Lafer Galvão (coordenadora)
- Roberto Luiz Leme Klabin

Relacionamento com investidores

A busca pela geração consistente de valor e o respeito à confiança de seus investidores são pilares da atuação da Klabin. Ao longo de 2025, diversas ações foram realizadas para fortalecer o diálogo com esse público. Os esforços também se concentraram em ampliar o alcance dos canais de comunicação com acionistas e reforçar a mensagem estratégica transmitida ao mercado. São estratégias de aproximação e comunicação com investidores:

Klabin Day

Evento anual que contextualiza as entregas, reforça a estratégia da Companhia e promove o relacionamento mais próximo com investidores, analistas, bancos e imprensa. A agenda inclui apresentações da alta liderança, sessões de perguntas e respostas e oferece oportunidade para discussões aprofundadas.

Klabin Invest

Canal que oferece conteúdos em vídeo, podcasts e newsletters trimestrais, com foco em desempenho, sustentabilidade e inovação. Em 2025, a Companhia deu continuidade ao envio regular da newsletter da Klabin Invest, fortalecendo a recorrência do contato com a base cadastrada. Clique aqui e acesse.

Site RI

O site de Relações com Investidores da Klabin é um canal essencial de transparência, reunindo informações relevantes e atualizadas sobre o desempenho financeiro, a estratégia, a governança corporativa e as principais iniciativas da Companhia. Clique aqui e acesse.

Em dezembro de 2025, a Companhia atingiu a marca de 659 mil investidores pessoas físicas, evidenciando a relevância de uma comunicação acessível, transparente e contínua com esse público.

Gestão de riscos

A gestão de riscos é um processo contínuo e dinâmico, submetido à revisão e ao aprimoramento permanentes. Em 2025, a Companhia avançou no fortalecimento dessa frente por meio das seguintes iniciativas:

- Adoção de abordagem sistêmica e integrada dos riscos, com o envolvimento das diversas áreas da Companhia;
- Criação de indicadores adicionais para a avaliação e o monitoramento de riscos;
- Avaliação recorrente dos planos de ação, com acompanhamento sistemático de sua execução.

Ao longo de 2025, foi consolidado o processo de dupla materialidade, no qual a área de Riscos atuou de forma estruturante, apoiando a identificação, a avaliação e a priorização dos temas materiais, os quais já se encontravam integrados à matriz corporativa de riscos e reportados aos órgãos internos de governança.



Futuro Renovável

Atuação da Klabin no contexto das mudanças climáticas

Em 2025, a Klabin atualizou seu Plano de Transição Climática, considerando diretrizes da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). O documento apresenta a estratégia da Companhia para alinhar suas operações e sua cadeia de valor a uma trajetória compatível com a limitação do aquecimento global a 1,5 °C, conforme estabelecido pelo Acordo de Paris. O plano considera os riscos e as oportunidades relacionados ao clima, assim como as estratégias de mitigação, adaptação e resiliência adotadas pela Companhia. De forma integrada, também são considerados temas ambientais interrelacionados, como solo, água e biodiversidade.

A Companhia atua para reduzir significativamente suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) até 2030 e para alcançar emissões líquidas zero até 2050. Para isso, estabeleceu quatro novas metas de redução de emissões, aprovadas pela Science Based Targets initiative (SBTi), que representam contribuições ainda mais ambiciosas para contribuir com ações que buscam limitar o aumento da temperatura média global.

A evolução dos indicadores climáticos ao longo dos últimos anos evidencia o avanço consistente dessa agenda, refletindo o fortalecimento da governança climática e a implementação progressiva de ações concretas nas operações e na cadeia de valor da Klabin.

MUDANÇA DO CLIMA

Reduzir 42% das emissões absolutas dos escopos 1 e 2 até 2030 em relação ao ano-base 2022. **Período: 2022 a 2030**

10,7%

0% 42%

MUDANÇA DO CLIMA

Reduzir 42% das emissões absolutas do escopo 3 até 2030 em relação ao ano-base 2022. **Período: 2022 a 2030**

19,2%

0% 42%

MUDANÇA DO CLIMA

Reduzir 90% das emissões absolutas dos escopos 1 e 2 até 2050 em relação ao ano-base 2022. **Período: 2022 a 2050**

10,7%

0% 90%

MUDANÇA DO CLIMA

Reduzir 90% das emissões absolutas do escopo 3 até 2050 em relação ao ano-base 2022. **Período: 2022 a 2030**

19,2%

0% 90%

OBS.: No processo de atualização das metas baseadas em ciência, as emissões da Klabin foram segmentadas entre as categorias de Energia e Indústria (Energy & Industry – E&I) e Florestas, Uso da Terra e Agricultura (Forest, Land and Agriculture – FLAG), conforme a metodologia da SBTi. As emissões E&I abrangem as operações industriais voltadas à produção de papéis, celulose e embalagens, enquanto as emissões FLAG estão associadas às atividades florestais, como cultivo e colheita. As metas alinhadas ao cenário de 1,5°C foram aprovadas exclusivamente para as emissões industriais, uma vez que a metodologia da SBTi para definição de metas FLAG encontra-se em revisão. A Companhia segue acompanhando e participando do processo de revisão da metodologia da SBTi para definição de metas FLAG e realizará a submissão de suas metas assim que a versão atualizada for publicada e considerada adequada.

Acesse o Plano de Transição Climática: PAINEL ASG →

Evolução da gestão climática na cadeia de valor

A redução das emissões do Escopo 3 é uma das prioridades da agenda climática da Klabin. Em 2025, a Companhia intensificou o engajamento com fornecedores e clientes por meio do Programa Klabin Transforma Cadeia de Valor, com o objetivo de apoiar a evolução da gestão de emissões de gases de efeito estufa ao longo da cadeia de valor, incentivando o conhecimento dos próprios inventários de carbono e a definição de estratégias de redução de emissões.

Como etapa inicial, foi realizada a priorização dos fornecedores e clientes considerados mais relevantes em termos de emissões de CO_2e (dióxido de carbono equivalente), seguindo com o diagnóstico do nível de maturidade desses parceiros na gestão das emissões de gases de efeito estufa.

A partir desse diagnóstico, foram promovidos três workshops para fornecedores, que reuniram quase 200 participantes. Cada encontro foi direcionado a um grupo específico da cadeia e abordou conteúdos e orientações alinhados às necessidades identificadas em cada estágio de maturidade, contribuindo para o fortalecimento técnico e para a disseminação de boas práticas.

1º Workshop Inventário de Gases de Efeito Estufa	Fornecedores no início da jornada de maturidade	**91** participantes	de **54** empresas
2º Workshop Inventário de Gases de Efeito Estufa para setor Florestal	Orientações para fornecedores do Negócio Florestal	**32** participantes	de **17** empresas
3º Workshop Pegada de Carbono e definição de metas de redução de emissões baseadas na ciência	Fornecedores que já têm inventário de Gases de Efeito Estufa	**62** participantes	de **42** empresas

Atualmente, 110 fornecedores e 116 clientes integram o programa da Companhia, incluindo fornecedores de insumos e prestadores de serviços com maior relevância climática, bem como clientes com impacto significativo nas emissões ao longo da cadeia de valor.

Essas iniciativas são fundamentais para que a Klabin compreenda, de forma mais precisa, onde estão os principais pontos de alavancagem para a descarbonização da cadeia de valor, permitindo orientar ações de engajamento, cooperação e apoio técnico de maneira progressiva e estruturada.

Iniciativas e compromissos climáticos subscritos pela Klabin

Business Ambition for 1.5°C – Our Only Future

Iniciativa global liderada pela Organização das Nações Unidas (ONU) que incentiva empresas a alinharem suas estratégias de descarbonização ao objetivo de limitar o aumento da temperatura média global a 1,5°C acima dos níveis pré-industriais, em consonância com o Acordo de Paris.

GHG Protocol

Programa internacional que promove a padronização e a transparência na elaboração e na divulgação de inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa (GEE), contribuindo para o fortalecimento da gestão climática e da tomada de decisão baseada em dados.

Race to Zero

Movimento global da ONU que reúne atores estatais e não estatais comprometidos com a redução progressiva das emissões de gases de efeito estufa, com a meta de neutralização das emissões líquidas de carbono até 2050, em linha com a ciência do clima.

Registro Público de Emissões de CO_2 Brasil

Plataforma coordenada pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), no âmbito do Programa Brasileiro GHG Protocol, que reúne e disponibiliza publicamente inventários corporativos de emissões de GEE. A participação da Companhia reforça seu compromisso com a transparência, a comparabilidade e a divulgação qualificada das informações climáticas ao mercado e à sociedade.

Science Based Targets iniciative (SBTi)

Iniciativa que desenvolve metodologias e critérios técnicos para apoiar empresas na definição de metas de redução de emissões alinhadas à ciência climática e aos objetivos do Acordo de Paris.

Energia renovável

A Companhia atingiu estabilidade no índice de participação de fontes renováveis em sua matriz energética: 93,4%. É o terceiro ano consecutivo que a Klabin se mantém acima do índice previsto para 2030, de 92%, e a expectativa é que essa meta seja revista em breve. O desejo é continuar avançando no uso de energia renovável nos próximos anos, considerando a estratégia do Plano de Transição Climática.

Resultados positivos

A Klabin avançou, em 2025, na redução do consumo específico de água, com diminuição de 41,13% em relação ao ano-base 2018, superando antecipadamente a meta corporativa estabelecida para 2030, de redução mínima de 20%.

Esse desempenho reflete a combinação entre ganhos operacionais e o fortalecimento da gestão hídrica nas unidades industriais, incluindo a otimização da relação entre a vazão de água captada e a vazão descartada, a ampliação dos sistemas de medição e monitoramento e a implementação de iniciativas voltadas à redução de perdas e desperdícios. Esses avanços permitiram a redução da captação total de água mesmo diante do crescimento da produção no período.

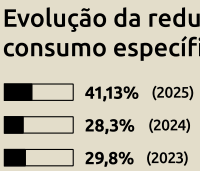
Destacam-se, nesse contexto, os resultados da Unidade Monte Alegre (PR), que registrou redução significativa na captação de água associada à otimização de processos e ao aprimoramento dos controles operacionais, além das contribuições das Unidades Ortigueira e Piracicaba II, que mantiveram elevado desempenho hídrico e eficiência no uso do recurso. O trabalho integrado entre áreas operacionais, apoiado por grupos multidisciplinares, foi fundamental para a consolidação desses resultados.

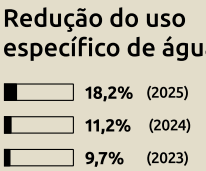
O índice de uso específico de água atrelado à remuneração variável de líderes* também registrou bom desempenho. Foram captados 21,1 m³ de água por tonelada de produto, superando os 22,17 m³/tonelada previstos para 2025.

*20% da remuneração variável desse grupo é atrelada à performance das metas de sustentabilidade (clima, água, relacionamento com comunidades, diversidade e segurança).

Evolução da redução de consumo específico de água e do uso específico de água







Ano-base 2018

Segurança hídrica

Além do trabalho contínuo para redução do consumo de água, a Companhia também possui metas KODS relacionadas à segurança hídrica e ao manejo hidrossolidário:

- Em 2025, a Klabin manteve ações que contribuem para a segurança hídrica em 18 municípios prioritários, de um total de 21 em que possui operações industriais. O foco do ano foi ampliar iniciativas de educação ambiental para mais escolas com o apoio do Programa Klabin Transforma Caiubi. Ao todo, 360 profissionais das redes municipais de ensino foram capacitados no tema segurança hídrica no Paraná, em São Paulo, em Santa Catarina, no Rio Grande do Sul e na Bahia.

- Apesar da adição de terras adquiridas pelo Projeto Caetê e consequente aumento de áreas sob gestão da Companhia, o índice de operações florestais com manejo hidrossolidário se manteve estável: 96,3%. Esse tipo de manejo integra as necessidades das comunidades, dos processos ecológicos e da produção florestal. Toda a metodologia desenvolvida pela empresa está sendo aplicada nas novas áreas.

Boas práticas compartilhadas com a cadeia de valor

A Klabin vem ampliando o escopo do Programa Klabin Transforma Cadeia de Valor (leia mais em "**Mudanças do clima e energia**") para a temática de segurança hídrica, envolvendo de forma progressiva fornecedores e clientes estratégicos. A iniciativa busca fortalecer o relacionamento com a cadeia de valor para ampliar o conhecimento sobre práticas de gestão da água, metas de redução do uso e a gestão associadas ao uso e à disponibilidade hídrica.

A estratégia de engajamento inclui a captação estruturada de informações relacionadas ao uso da água, com foco prioritário em parceiros com consumo hídrico relevante, localizados em áreas próximas às operações da Companhia ou em regiões caracterizadas por maior estresse hídrico. Além disso, a iniciativa promove o compartilhamento de experiências, boas práticas e iniciativas voltadas à eficiência no uso do recurso, com o objetivo de estimular a evolução conjunta da cadeia de valor na gestão da água.

A atuação colaborativa com fornecedores e clientes contribui tanto para a melhoria do desempenho ambiental das operações quanto para a mitigação de riscos associados à segurança hídrica, reforçando uma abordagem integrada e preventiva na gestão do tema.

Menos resíduos para os aterros

A Klabin manteve em 2025 a trajetória de avanço da meta KODS de zerar a destinação de resíduos industriais para aterros, com desempenho dentro do esperado. No período, 99,49% dos resíduos industriais gerados foram reaproveitados ou destinados à reciclagem, o que representa um incremento de 0,14 ponto percentual em relação ao ano anterior.

Com o objetivo de sustentar e ampliar esses resultados, a Companhia estruturou o Plano Integrado de Gestão de Resíduos, abrangendo todas as unidades industriais. A iniciativa prevê o acompanhamento periódico das ações relacionadas ao tema, com foco na identificação de rotas alternativas de destinação e no aprimoramento dos processos de segregação nas fábricas.

De forma complementar, em articulação com as áreas de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D+I) e o Centro de Tecnologia Klabin, vêm sendo avaliadas soluções para os resíduos que ainda não possuem alternativas viáveis de reaproveitamento. Desafios de ordem tecnológica e econômica permanecem como fatores relevantes a serem superados para a ampliação contínua do índice de valorização de resíduos.

Foco na circularidade

No ano passado, a Klabin alcançou a meta KODS de desenvolver 10 cases de *benchmarking* em economia circular em parceria com diferentes partes interessadas, incluindo clientes, fornecedores e outros atores da cadeia de valor. As iniciativas refletem o fortalecimento da atuação colaborativa da Companhia na promoção de soluções circulares ao longo do ciclo de vida de seus produtos.

Os projetos são avaliados com base em critérios técnicos e estratégicos definidos no Procedimento Corporativo de Economia Circular. Esses instrumentos orientam a priorização, a classificação e o acompanhamento das iniciativas, permitindo o alinhamento com a estratégia corporativa e com as melhores práticas de economia circular.

Conheça quais *cases* estão ativos:

Ekomix®

Embalagem 100% em papel dispersível para cimentos e argamassas, eliminando resíduos e integrando-se ao preparo do concreto. Desenvolvido com cliente produtor de cimentos, o produto focou em eliminar a necessidade do descarte da embalagem e reduzir os impactos ambientais.

Ekolayer®

Embalagem monomaterial (composta por um único tipo de matéria-prima) e reciclável que elimina o uso de filme plástico, aumentando a validade (*shelf life*) de produtos e reduzindo impactos ambientais.
Reconhecida pela inovação, a Ekolayer® representa evolução no design para circularidade.

Circularidade de aparas com M. Dias Branco

Modelo que reintegra as aparas de papel à produção de novas embalagens. A solução fecha o ciclo material e fortalece práticas circulares entre indústria e cliente.

Instalação de Pontos de Entrega Voluntária (PEVs)

Estruturação da coleta seletiva em 52 condomínios na cidade de São Paulo (SP), com educação ambiental e operação conjunta com cooperativas. O projeto amplia a qualidade dos recicláveis e gera renda para catadores.

Programa Klabin Transforma – Território Circular

O programa é referência na promoção da inclusão produtiva de cooperativas de catadores de materiais recicláveis, melhoria de infraestrutura e aumento de renda. Ele adota uma abordagem transversal nos municípios em que está inserido com um trabalho de engajamento e capacitação do poder público, educação ambiental da população, mapeamento de grandes geradores que possuem potencial de fornecimento de materiais para as cooperativas, além de construção do arcabouço legal necessário para amadurecimento da coleta seletiva.

Planta de Ácido Sulfúrico

Produção de ácido sulfúrico a partir de gases não condensáveis gerados no processo industrial de produção de celulose e papel, reduzindo emissões e a necessidade de transporte externo de insumos relevantes para a Companhia. Além disso, a produção interna tem gerado autossuficiência para a Unidade Ortigueira (PR), novas fontes de receita (com a venda do volume excedente) e ganhos operacionais.

Planta de Sulfato de Potássio (SOP)

Instalação de planta de recuperação do sulfato de potássio, gerado a partir das cinzas das caldeiras, e sua transformação em fertilizante de alto valor, reduzindo a geração de resíduos, a dependência de fornecedores externos e a volatilidade de preços, além de substituir grande parte do fertilizante mineral NPK (Nitrogênio, Fósforo e Potássio) utilizado nas florestas. A solução é pioneira no setor global de papel e celulose.

Produção de Material Condicionante de Solo

Produzido a partir de resíduos de dregs, grits (resíduos sólidos gerados na produção de celulose) e cinzas para substituir o calcário utilizado no manejo florestal. Além de reduzir o envio de resíduos para aterros, a produção do corretivo ajuda a evitar a extração de recursos naturais e diminui o custo com insumos. O insumo já soma mais de 80 mil toneladas aplicadas nas florestas.

Dregs para produção de insumos de borracha

Na Unidade Ortigueira (PR), a Klabin firmou parceria com a Oxitec para a construção de uma unidade operada por essa parceira com foco na utilização de resíduos de dregs para a produção de formulações químicas aplicadas na indústria da borracha. Na prática, a iniciativa oferece alternativa aos produtos de origem 100% fóssil.



Agricultor de Lages (SC), beneficiado pelo Programa Klabin Transforma Matas Sociais

Ecosolo e circularidade

O Ecosolo, adubo desenvolvido a partir de resíduos industriais gerados pela Klabin e destinado a produtores da agricultura familiar por meio do Programa Klabin Transforma Matas Sociais, é uma iniciativa que reforça a aplicação prática dos princípios da economia circular pela Companhia. A solução promove a valorização de resíduos e sua reinserção produtiva, contribuindo para o uso eficiente de recursos e o apoio a práticas agrícolas sustentáveis.

A iniciativa foi destacada no documentário "Novas Raízes – Escolhas do Futuro", produzido a partir de uma parceria entre a Warner Bros. Discovery, a Casa Redonda e a Ibá. O filme está disponível na plataforma HBO Max e aborda experiências e soluções voltadas ao futuro da bioeconomia e da sustentabilidade no setor florestal.

Clique aqui e assista ao *trailer*.

Zelar pela biodiversidade é zelar pelo futuro

Por ser uma empresa de base florestal, a evolução do negócio está diretamente ligada à conservação da biodiversidade e à manutenção de **serviços ecossistêmicos**. Por isso, cinco das 23 metas KODS estão atreladas a essa temática. A atuação da Companhia é guiada pelo Plano de Conservação de Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos, que contempla padrões de referência mundiais.

Em 2025, três metas relacionadas à biodiversidade obtiveram avanços (distribuição de mudas nativas; parcerias/pesquisas; mapeamento de *hotspots* de atropelamento) em relação ao período passado e duas (reintrodução de espécies; número de espécies de fauna dependentes de florestas de alta qualidade) se mantiveram estáveis. Conheça os índices atualizados:

BIODIVERSIDADE

Manter e potencializar o número de espécies de fauna dependentes de florestas de alta qualidade ambiental. **Período:** 2019 a 2030

75%

0% 100%

BIODIVERSIDADE

Manter pelo menos seis parcerias/pesquisas por ano baseadas em estudos de conservação da natureza e biodiversidade. **Período:** 2019 a 2030

14

0 6

BIODIVERSIDADE

Conduzir a reintrodução de pelo menos duas espécies que sejam comprovadamente extintas localmente e promover reforço populacional de outras quatro espécies ameaçadas. **Período:** 2019 a 2030

2

0 6

BIODIVERSIDADE

Ter 100% dos *hotspots* de atropelamento de fauna mapeados e com iniciativas para redução de acidentes. **Período:** 2019 a 2030

38%

0% 100

BIODIVERSIDADE

Disponibilizar 1 milhão de mudas de árvores nativas para recuperação de áreas degradadas. **Período:** 2019 a 2030

67,6%

0% 100%

Acesse outras informações sobre a gestão do tema. PAINEL ASG →

Engajamento com as melhores práticas

A Companhia reforçou seu compromisso com a transparência e com a conservação da biodiversidade, tornando-se uma **TNFD Adopter**. Ao incorporar as recomendações desse *framework*, é possível aprimorar a gestão dos riscos e dar mais visibilidade às oportunidades financeiras relacionadas à biodiversidade, ao uso do solo, ao uso da água e às mudanças climáticas.

O tema biodiversidade integra a estratégia da Klabin desde a sua fundação. Mesmo antes de aderir à iniciativa global, a Klabin já vinha trabalhando em frentes que conectam a agenda de conservação ao seu planejamento estratégico e a decisões de investimento:

- Desenvolvimento do Plano de Conservação de Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos, alinhado às diretrizes do TNFD, cujo objetivo é alcançar ganho líquido de biodiversidade até 2050.
- Desenvolvimento de banco de dados voltado para a gestão da biodiversidade.

Julio Nogueira, Gerente-executivo de Sustentabilidade e Meio Ambiente

"Ao elaborar nossa dupla materialidade, priorizamos os temas de água, clima e biodiversidade, que estão diretamente ligados à gestão da natureza. Ao direcionarmos esforços para esses temas, temos a oportunidade de potencializar seu impacto positivo e minimizar riscos."

Reintrodução de espécies

O trabalho de reintrodução de espécies é realizado pelo Parque Ecológico Klabin (PEK), localizado em Telêmaco Borba, no Paraná. Além do resgate, reabilitação e soltura de animais silvestres, a equipe também se dedica a programas de reprodução de espécies ameaçadas de extinção.

Em 2025, foram destaque nessa temática:

- Realização de campanhas de monitoramento da jacutinga (*Aburria jacutinga*). Novos registros indicam o retorno gradual do animal à vida livre nos Campos Gerais (PR). O PEK identificou a postura de um ovo em uma área de conservação da Companhia e, meses depois, registrou o avistamento de uma família formada por dois indivíduos adultos e dois filhotes em ambiente natural. Os marcos reforçam os avanços no processo de recuperação da espécie, considerada extinta na região por décadas.

- Soltura de três papagaios-do-peito-roxo (*Amazona vinacea*), após o cumprimento de todas as etapas previstas no processo de adaptação realizado no PEK. Desde a soltura, os animais têm permanecido nos arredores do Parque e continuam sendo monitorados pelos especialistas.

Atuação do Parque Ecológico Klabin em 2025



* 1 bugio-ruivo, 2 pacas, 2 queixadas, 2 veados-nana e 8 jacutingas.

Conhecer para cuidar bem

O monitoramento da presença de espécies da fauna e da flora nas Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVCs) e em algumas remanescentes da Klabin é realizado anualmente, com o objetivo de avaliar a influência das operações sobre a conservação ambiental das áreas. A iniciativa abrange os estados de Santa Catarina, São Paulo e Paraná e permite identificar espécies com status de conservação reconhecido e as ameaçadas de extinção pela União Internacional para Conservação da Natureza (International Union for Conservation of Nature - IUCN). Conheça o balanço da iniciativa em 2025:

ESPÉCIES IDENTIFICADAS
866 espécies da fauna e 2.041 espécies da flora

STATUS DE CONSERVAÇÃO RECONHECIDO
774 espécies da fauna e 677 espécies da flora

ESPÉCIES AMEAÇADAS
26 espécies da fauna e 39 espécies da flora



Economia Sustentável

Flexibilidade que permite construir bons resultados

O ano de 2025 exigiu resiliência e capacidade de adaptação das empresas em todo o mundo e a Klabin respondeu a esse cenário com disciplina, eficiência e protagonismo.

Em um contexto marcado por oscilações econômicas globais, barreiras tarifárias e mudanças estruturais nas cadeias produtivas, o modelo de negócios da Companhia demonstrou força ao preservar competitividade e avançar em frentes essenciais do seu ciclo de colheita.

Os avanços registrados em 2025 reforçam a solidez da Klabin e a consistência de sua estratégia. A Companhia segue comprometida com a eficiência operacional, a disciplina na alocação de capital e a geração de valor sustentável para todos os seus *stakeholders*.

São destaques do período:

EBITDA AJUSTADO
de R$ 7,848 bilhões, valor 7% maior que o registrado em 2024.

CUSTO-CAIXA
de R$ 3.225 por tonelada e CAPEX de R$ 2,8 bilhões, conforme estimativa anunciada ao mercado. Resultado demonstra a disciplina na execução de investimentos e iniciativas de eficiência operacional.

ALAVANCAGEM EM DÓLARES
de 3,3x, redução de 0,6x versus 2024, em linha com a estratégia da Companhia.

DISTRIBUIÇÃO
de R$ 1,2 bilhão em proventos, o que representa um *dividend yield** de 5,3%.

* O índice de *dividend yield* mostra a relação entre o dividendo pago por ação e preço pago por aquele papel.

A atuação para a gestão do endividamento e redução de custos também foi marcante no ano:

- Iniciativas de *liability management*[1] reforçaram a qualidade da estrutura de capital e ampliaram a flexibilidade financeira da Companhia. Isso permitiu tanto a redução do custo médio da dívida em dólar quanto a manutenção do perfil alongado de endividamento. Com isso, o custo médio da dívida em dólar passou de 5,7% ao ano em 2024 para 5,2% ao ano em 2025.
- Alongamento do perfil de vencimento da dívida, com o prazo médio atingindo 85 meses ao final de 2025 e considerável redução nas torres de amortização dos próximos três anos, contribuindo para reduzir riscos de refinanciamento e para dar maior previsibilidade financeira.
- Renovação de linha de crédito rotativo (RCF), no montante de US$ 500 milhões, com vencimento em outubro de 2030, reforçando a reserva com liquidez.
- Implementação de diversas iniciativas voltadas à redução de custos majoritariamente fixos, com destaque para a diminuição de despesas com pessoal e serviços.

A trajetória de desalavancagem contribui para uma posição financeira mais sólida, permitindo que a Companhia atravesse o ambiente de juros elevados com menor risco e maior flexibilidade para decisões futuras. Em 2026, a Companhia seguirá adotando uma postura prudente e disciplinada, amparada pela solidez de seu modelo de negócios e por sua flexibilidade operacional.

[1]Estratégia financeira utilizada por empresas e instituições para otimizar o perfil de suas dívidas, alongar prazos, reduzir custos financeiros (juros) e melhorar a liquidez.

Celulose

O Negócio Celulose da Klabin encerrou 2025 com desempenho sólido e superior ao planejado, reforçando sua posição como um dos principais fornecedores globais de celulose de mercado. Única companhia brasileira a produzir e comercializar os três principais tipos de celulose — fibra curta, fibra longa e fluff —, a Klabin combina diversificação de portfólio, excelência operacional e proximidade com os clientes para capturar oportunidades mesmo em cenários desafiadores.

O volume total de vendas de celulose superou o orçamento do ano, impulsionado principalmente pela forte performance da celulose fluff. A Companhia alcançou o maior volume de vendas desse produto desde o início das operações da Unidade Ortigueira (PR), com preços médios superiores aos registrados em 2024, mesmo em um contexto de valorização do real frente ao dólar e pressão sobre os mercados internacionais.

A estratégia comercial da Klabin permitiu aproveitar oportunidades relevantes em mercados globais. Entre elas, destacaram-se os embarques para a China, favorecidos pela reconfiguração dos fluxos internacionais de comércio após a imposição de tarifas entre os Estados Unidos e o país asiático. A capacidade de resposta rápida e a diversificação geográfica da base de clientes contribuíram para ampliar a competitividade e sustentar os resultados do negócio.

O primeiro trimestre de 2026 já sinalizou uma recuperação gradual dos preços internacionais da celulose, movimento que tende a fortalecer as perspectivas do setor ao longo do ano. Ao mesmo tempo, a Klabin mantém uma atuação próxima aos clientes, reforçando atributos como qualidade, confiabilidade de fornecimento, inovação e suporte técnico, diferenciais essenciais diante da entrada de novos projetos de celulose na América do Sul nos próximos anos.

R$ 2.382 milhões

foi a receita da venda de celulose de fibra longa e fluff, valor 5% maior que em 2024.

1,544 milhão

de toneladas de celulose comercializadas em 2025, superando em 6% a quantia alcançada em 2024.

Principais desafios do negócio

- Instabilidades operacionais pontuais na Unidade Ortigueira (PR) durante o primeiro semestre.
- Volatilidade do mercado global decorrente das disputas tarifárias entre Estados Unidos e China.
- Pressão sobre os preços internacionais da celulose no segundo semestre.

Soluções encontradas

- Rebalanceamento do mix de vendas, priorizando mercados e segmentos de maior valor agregado.
- Aproveitamento de oportunidades comerciais decorrentes da reorganização dos fluxos globais de comércio.
- Planejamento logístico e comercial antecipado para mitigar impactos das tarifas internacionais.
- Integração entre as áreas operacionais e comerciais, permitindo a recuperação plena da produção e o cumprimento dos objetivos de vendas.

Embalagens

A Klabin registrou crescimento de 4% na **expedição** de papelão ondulado em relação a 2024, registrando o resultado de 1,7 milhão de m², com crescimento acima do mercado e ganho de *market share*. O crescimento de exportação de proteína e de frutas com embalagens desenvolvidas com fibra virgem, além do *ramp-up* das fábricas Piracicaba II (Projeto Figueira) e Horizonte, que geraram melhor nível de serviço aos clientes na pontualidade das entregas, impulsionaram a Companhia para esse desempenho. No segmento de frutas, por exemplo, o negócio cresceu mais do que o mercado, registrando 13% de aumento contra 5% do setor. Apesar da pressão de custos, foi possível repassar preços acima da inflação, melhorando a rentabilidade.

Ainda dentro do segmento de embalagens, o cenário mais delicado se desenhou no Negócio Sacos Industriais. A imposição de tarifas provocou perdas nas exportações. A produção, então, foi direcionada para o mercado interno, com participação especial no segmento de construção civil.

R$ 6 bilhões

foi a receita líquida do segmento de papelão ondulado, valor 14% maior que o registrado em 2024

R$ 1,4 bilhão

foi a receita no segmento de sacos industriais, crescimento de 10% em relação a 2024

Principais desafios do negócio

- No Negócio Sacos Industriais, tarifas impostas pelos EUA prejudicaram exportações e geraram perda no volume de vendas e queda de rentabilidade.
- Tarifas impostas pelo México afetaram a exportação de sacos industriais e, consequentemente, a lucratividade.

Soluções encontradas

- Reforço da presença no mercado interno de construção civil e ampliação da base de clientes para repor perdas no mercado externo. O resultado foi positivo, com crescimento em *market share* no Brasil.
- Negociação com clientes do México, com a Klabin assumindo parte da tarifa para não perder contratos.

Papéis

As incertezas internacionais e as tensões geopolíticas desafiaram a Klabin no mercado externo em 2025 no segmento de papel-cartão. Já no mercado interno, o ano foi marcado pela queda de consumo de alguns produtos. Mesmo diante de uma redução de 2% no volume de vendas de papel-cartão em relação a 2024, a receita líquida do negócio cresceu 2%. Já em *containerboard*, a Companhia registrou aumento de 11% nas vendas em relação a 2024 e crescimento de 18% na receita líquida, impulsionado pela estratégia comercial de expansão de vendas de kraftliner em novos mercados externos.

R$ 2,3 bilhões

foi a receita líquida de *containerboard* em 2025, valor 18% maior que o registrado em 2024

R$ 4,6 bilhões

foi a receita líquida de papel-cartão no período

Um dos destaques do ano foi a qualificação da MP28 para a produção de papel-cartão *Liquid Packaging Board* (LPB), produto que exige alta tecnologia e é utilizado em caixas de leite e sucos. Isso prepara a Companhia para um crescimento global de LPB. A qualificação da MP28 traz para o mercado a redução de possíveis riscos ligados à continuidade operacional, já que a Klabin possui produção em diferentes fábricas e máquinas.

A linha Advance®, de papel-cartão branco, uma das apostas da Companhia, foi lançada com sucesso e já está em uso por *brand owners* de vários segmentos, como farmacêutico, cosmético e alimentício.

Por ser uma máquina híbrida, a MP28 atingiu 40% de produção em papel-cartão e complementou sua operação com outros tipos de papel no segmento de *containerboard*, como kraftliner e White Top Liner.

A MP27 também registrou uma evolução importante em produtividade e disponibilidade. A máquina apresentou performance acima da velocidade de seu projeto, mantendo a qualidade de produção.

Principais desafios do negócio

- Redução de demanda de algumas categorias de papel-cartão.
- Imposição de tarifas pelos EUA e pelo México.
- Queda do dólar ao longo do ano.

Soluções encontradas

- Modelo flexível da Companhia permitiu utilizar a capacidade disponível das máquinas de papel para a produção da linha de containerboard.
- Lançamento da linha de papel-cartão Advance®, que possibilitou a entrada em segmentos como o farmacêutico e de cosméticos, além de outras embalagens que demandam cartão branco.
- Ampliação de exportação de *containerboard* para novos mercados.

Foco no desempenho industrial e nos custos

Em 2025, a Klabin avançou na melhoria contínua de processos e conquistou ganhos em produtividade em algumas fábricas. No Paraná, por exemplo, a Unidade Ortigueira apresentou evento não recorrente de parada para manutenção no primeiro trimestre, mas, após um trabalho focado em melhorias técnicas e de gestão, recuperou a estabilidade, reduzindo as perdas. Já em Santa Catarina, a substituição da caixa de entrada da Máquina de Papel 13, somada a programas de continuidade operacional, auxiliou a manter a estabilidade da Unidade Otacílio Costa.

Outro destaque foi o esforço para manter os custos fixos da Companhia dentro do orçamento previsto. Nessa frente, a gestão dos estoques da cadeia, especialmente de madeira, foi fundamental. Com um trabalho integrado entre as áreas (leia mais em **Florestal**), novos parâmetros foram definidos, contribuindo para uma administração mais eficiente dos estoques.

Certificação ISO 14001

Em 2025, 100% das unidades industriais da Klabin passaram a ser certificadas pela ISO 14001, norma internacional referente aos Sistemas de Gestão Ambiental (SGA). A certificação indica a adoção de práticas padronizadas de gestão ambiental, incluindo o estabelecimento de indicadores de desempenho, a realização de auditorias periódicas e a capacitação contínua das equipes.

A implementação do SGA contribui diretamente para ganhos operacionais e ambientais, refletindo em maior eficiência no uso de recursos, melhoria da produtividade e avanços em aspectos como a redução da geração de resíduos e das emissões associadas às operações industriais.

Disciplina nos investimentos

Em 2025, a Klabin investiu R$ 2,8 bilhões em suas operações, uma redução de 15% *versus* 2024, em conformidade com o *guidance* fornecido pela Companhia em Fato Relevante publicado em 9 de dezembro de 2025. O desempenho do ano é reflexo da redução dos investimentos em projetos e da diligente gestão de investimentos, com previsibilidade e disciplina na alocação de capital.

Do montante total investido, R$ 1.070 milhões foram destinados à silvicultura e à compra de madeira em pé, seguindo o plano de manejo florestal e planejamento para o período, em linha com o valor investido em 2024. Adicionalmente, R$ 1.002 milhões foram destinados à continuidade operacional das fábricas, em linha com o investido em 2024. O montante gasto em projetos especiais (R$ 222 milhões) apresentou redução de 72% na comparação com o mesmo período do ano anterior, principalmente pela entrada em operação do Projeto Figueira, em 22 de abril de 2024, conforme Fato Relevante publicado em mesma data. Além disso, a Companhia investiu neste período R$ 538 milhões no projeto de modernização de Monte Alegre.

A Companhia possui *guidance* formal para investimentos futuros (CAPEX), conforme **Fato Relevante** publicado em 9 de dezembro de 2025.

R$ MILHÕES	2025	2024	2023
Silvicultura e compra de madeira em pé	1.070	1.045	1.097
Continuidade operacional	1.002	988	879
Projetos especiais	222	802	785
Modernização Monte Alegre	538	144	7
Projeto Puma II	--	365	1539
TOTAL	**2.832**	**3.344**	**4.307**

Desempenho das unidades Piracicaba II e Horizonte

A Unidade Piracicaba II (SP) começou a operar em abril de 2024 e, ao longo de 2025, passou por significativa trajetória de *ramp-up*. A fábrica atingiu 65% de sua capacidade e a previsão é que, em 2026, chegue a 90%.

O complexo industrial em Piracicaba tem capacidade de produzir 220 mil toneladas de embalagens de papelão ondulado por ano e conta com tecnologia de ponta, o que traz ganhos em segurança, performance, qualidade, sustentabilidade e custos. Os resultados da unidade superaram o planejado.

A Unidade impulsionou também a produção de Eukaliner® na MP27, localizada na Unidade Ortigueira (PR). Atualmente, a fábrica do interior paulista consome cerca de 80% desse papel produzido. O papel, feito de 100% de fibras de eucalipto, tem demonstrado ótimo desempenho nas onduladeiras, permitindo uma produção mais veloz e a redução de gramatura.

No Ceará, os investimentos realizados na Unidade Horizonte estão gerando mais do que o esperado, tanto em volume quanto em rentabilidade. No ciclo mais recente de investimentos da Companhia, a Unidade recebeu uma nova onduladeira, ampliando sua capacidade produtiva para 100 mil toneladas por ano de ondulação e 60 mil de conversão em caixas. Em 2025, a fábrica produziu 60 mil toneladas de papelão ondulado.

Nova linha de preparo de madeira

Ao longo de 2025, ocorreu a implantação da sétima linha de preparo de madeira da Unidade Ortigueira (PR), aprovada em 2024. A estrutura irá reforçar a disponibilidade de matéria-prima em volume e qualidade necessários para sustentar a demanda de produção, além de trazer oportunidades de redução de custos ao longo do tempo.

Andamento das obras de modernização da Unidade Monte Alegre

As obras de modernização da Unidade Monte Alegre (PR), que abrange a construção de nova **caldeira de recuperação** (CDR3), avançaram em 2025. Ao longo do ano, as equipes de projeto e operação trabalharam de forma integrada para mitigar possíveis impactos no início das atividades do equipamento. Durante a Parada Geral da unidade, os sistemas da nova caldeira foram conectados às demais estruturas da fábrica, preparando-a para o *start-up*.

A nova estrutura, que irá substituir equipamento em funcionamento desde 1978, permitirá a continuidade operacional da planta, além da melhoria de indicadores de sustentabilidade. A previsão é que a CDR3 comece a operar já no final de 2026.

As obras da nova caldeira estão sendo executadas com recursos de debênture verde, ou seja, título que permite captação de recursos para projetos de impacto ambiental positivo, emitida em 2024.



Vista aérea da Unidade Otacílio Costa (SC)

Obras concluídas

A Unidade Otacílio Costa (SC) concluiu, em 2025, a instalação do sistema de coleta e tratamento de gases não condensáveis diluídos (GNCD), em atendimento ao compromisso estabelecido com o órgão ambiental. Esses gases são gerados durante o processo de fabricação de celulose e apresentam odor característico, associado principalmente à presença de compostos reduzidos de enxofre, que podem causar desconforto se inalados.

Com a implantação do novo sistema, os gases não condensáveis passam a ser coletados e direcionados para tratamento térmico. Esse processo promove a redução significativa dos odores característicos do processo produtivo, contribuindo para a mitigação da percepção de odor nas proximidades da fábrica.

Destaques

Com foco no reforço das boas práticas, anualmente, a Companhia promove a Trilha de Treinamentos de Integridade, que reúne uma série de iniciativas para capacitar os profissionais Klabin. No período passado, foram realizados:

- **Workshop Anticorrupção:** mais de 1.000 colaboradores participaram de três sessões ministradas por um especialista externo. Entre os temas abordados estavam o relacionamento com agentes públicos e corrupção pública e privada. Ainda houve apresentação de casos e debates.
- **Workshop Concorrencial:** abordou temas como legislação concorrencial, boas práticas e compartilhamento de temas sensíveis. Mais de 1.000 colaboradores participaram.
- **Workshop Sanções Comerciais:** alcançou mais de 450 colaboradores, abordando a Política e Procedimento de Sanções Comerciais da Klabin e questões relacionadas aos programas de sanções dos Estados Unidos e União Europeia, por exemplo.
- Apoio ao **Workshop de Boas Práticas Trabalhistas,** em parceria com o time Jurídico.
- **Semana de Ética:** nessa edição, o tema trabalhado foi "O que é ética e como ela permeia as nossas relações". A programação reforçou que o respeito é um valor inegociável para a empresa e que todos são responsáveis por construir um ambiente seguro e íntegro, no qual discriminação e assédio não são tolerados.

A Companhia tem o compromisso de atuar de forma ética, legal e íntegra em todas as suas relações. As práticas dos colaboradores são guiadas pelo Código de Conduta e pelo Programa de Integridade, baseado nos pilares de prevenção, detecção, remediação e monitoramento.

Como parte do processo de melhoria contínua da gestão, algumas políticas foram revisadas ou atualizadas em 2025:

- Atualização da Política de Canal de Integridade e Ouvidoria.
- Atualização da Política de Alçadas de Responsabilidade e da Política de Auditoria.

Também foi criada a Política de Saúde e Segurança Operacional.

Acesse a Política do Canal de Integridade e Ouvidoria: PAINEL ASG →

Canal de Integridade

Pelo Canal de Integridade da Klabin, qualquer pessoa, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes ou quaisquer *stakeholders* podem relatar, de forma segura e confidencial, situações que representem possíveis violações dos valores da Companhia às diretrizes estabelecidas em seu Código de Conduta, às políticas internas ou à legislação vigente. Os relatos podem ser registrados mediante identificação ou sob anonimato, sendo os denunciantes de boa-fé protegidos contra qualquer espécie de retaliação.

O canal é operado por uma empresa terceira e independente e gerido pela área de Integridade da Klabin. Ele pode ser acessado todos os dias da semana, em qualquer horário, nos idiomas português, inglês e espanhol.

Site
www.canalintegridadeeouvidoria.com.br/klabin

Telefones
Brasil: 0800 718 7814 / Argentina: 0800 222 0545

Pioneirismo que se tornou referência

A Klabin é pioneira na certificação de seus processos e produtos: foi a primeira do setor no Hemisfério Sul a receber a certificação FSC® – Forest Stewardship Council® (FSC – C022516) para as suas áreas florestais, comprovando a origem da sua matéria-prima, ainda em 1998, e, em 2025, foi a primeira no mundo a ter produtos florestais não madeireiros certificados, incluindo o mel certificado em Santa Catarina. Os certificados podem ser consultados no site da Klabin.

Cem por cento da madeira utilizada pela Companhia é proveniente de áreas certificadas ou controladas conforme as normativas FSC® e PEFC - Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC/28-22-15) (PEFC/28-22-17), comprovando o atendimento aos requisitos de manejo florestal responsável. Dos 911 mil hectares da Klabin, 744.026,92 são certificados e estão distribuídos nos estados de São Paulo, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

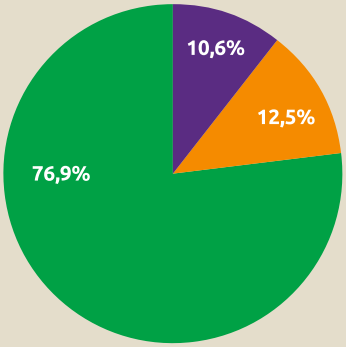
Em 2025, as auditorias de manejo florestal passaram a ser conduzidas com base no novo padrão FSC®, que estabelece requisitos mais rigorosos e apresenta novos desafios para o setor florestal. A conformidade da Companhia nessas auditorias evidencia a evolução contínua da qualidade de seus processos operacionais, o atendimento à legislação vigente e o fortalecimento de sua responsabilidade nos pilares ambiental, social e econômico da gestão florestal.

Conheça a lista de certificações da Klabin: LISTA DE CERTIFICAÇÕES →

Rastreabilidade da madeira de terceiros

O compromisso da Klabin com a rastreabilidade da madeira estende-se a toda a cadeia de suprimentos. Para a aquisição de matéria-prima de terceiros, a Companhia adota critérios de controle e verificação, aplicados em diversas etapas do fornecimento.

Esses controles incluem a realização de processos de *due diligence*, que avaliam aspectos relacionados à conformidade ambiental, à regularidade legal e aos impactos sociais das propriedades parceiras. A abordagem tem como objetivo comprovar a origem responsável da madeira, mitigar riscos socioambientais e promover práticas alinhadas aos princípios de sustentabilidade adotados pela Companhia.



- Porcentagem de madeira adquirida de terceiros certificada FSC®
- Porcentagem de madeira controlada FSC® adquirida de terceiros
- Participação da madeira própria, 100% certificada FSC®

A Companhia mantém o Programa de Certificação de Fornecedores de Madeira, oferecendo consultoria especializada a produtores locais que desejam obter certificação de manejo florestal. Em 2025, estes foram os destaques da iniciativa:

1.345.631,62
de reais foram investidos no programa em 2025

223
produtores participantes

68.909,79
hectares passaram a ser certificados nos estados de Santa Catarina e no Paraná

Participantes do **Programa Plante com a Klabin**, que convida produtores locais a cultivarem pínus e/ou eucalipto de maneira integrada às atividades conduzidas em suas propriedades, também são incentivados a participarem de iniciativas de certificação florestal, como o Klabin Transforma Matas Legais e o Programa de Certificação de Pequenos Produtores.

Conservação de áreas

Atualmente, 41% da área florestal da Klabin é destinada à conservação e à manutenção da biodiversidade. Essa porcentagem contempla, além das áreas protegidas por lei – Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal – as cinco Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) e 30 Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVCs).

Em 2025, uma nova reserva foi homologada: a RPPN Samuel Klabin. Localizada em Imbaú (PR), ela possui 168,90 hectares de áreas formadas por Mata Atlântica, abriga 267 espécies de flora, sendo sete ameaçadas de extinção, e 141 espécies da fauna (aves, mamíferos, anfíbios e um réptil).

Acesse mais informações sobre as RPPNs da Klabin: RPPNS DA KLABIN →

Em agosto de 2024, a Klabin obteve liminar suspendendo os efeitos de duas autuações do IBAMA envolvendo áreas da Companhia localizadas em Coxilha Rica, em Santa Catarina. A empresa atua conforme o Código de Meio Ambiente catarinense, já declarado constitucional pelo TJSC e confirmado pelo STF em decisão definitiva e vinculante, enquanto as autuações se baseavam na interpretação da Lei da Mata Atlântica sobre os "campos de altitude".

A ação anulatória proposta pela Klabin resultou na suspensão dos efeitos das autuações, mas o recurso do IBAMA ainda não foi julgado, pois o STF, no âmbito da Ação Direta de Inconstitucionalidade 7811, determinou a paralisação de todos os processos que discutem a constitucionalidade do Código de Meio Ambiente do Estado de Santa Catarina.

Reestruturação para fortalecer e almejar novos objetivos

Ao longo de 2025, os programas e processos da área de Responsabilidade Social e Relações com a Comunidade passaram por uma revisão estruturada. Esse movimento foi importante para qualificar processos, otimizar a atuação da equipe em campo e modernizar ferramentas e métodos que fortalecem a boa relação da Companhia com as comunidades. O trabalho concentrou-se em três frentes:

ESTRUTURAÇÃO DE GOVERNANÇA E PROCESSOS

Revisão e padronização de processos, fluxos, manuais e indicadores para elevar o nível de maturidade da gestão social.

PRIORIZAÇÃO TERRITORIAL E ESTRUTURAÇÃO DO RELACIONAMENTO

Construção de Matriz de Priorização Social, que orienta sobre onde e como concentrar esforços de relacionamento, prevenção de impactos e desenvolvimento territorial.

REVISÃO DOS PROGRAMAS KLABIN TRANSFORMA

Reavaliação de escopo, metodologia e resultados dos programas, com foco no direcionamento de esforços para maior impacto, alinhamento ao negócio e fortalecimento institucional.

A priorização dos municípios levou em conta aspectos como território, número de colaboradores no município, dependência de impostos gerados pelas atividades da Klabin, planejamento da operação florestal nos próximos anos, áreas impactadas por um maior fluxo logístico dos caminhões da Klabin, além de outros indicadores. Esse mapeamento servirá como guia para decisões estratégicas, direcionamento de recursos e foco de trabalho.

Devido ao processo de revisão, os programas **Klabin Transforma** também passaram por um momento de reestruturação, análise crítica, pausa e/ou redução de atividades.

O programa **Klabin Transforma Apoio à Gestão Pública** passou por uma avaliação criteriosa. Após análise dos resultados e contribuições geradas ao longo do tempo, optou-se por finalizar a iniciativa no modelo utilizado, reconhecendo que o programa cumpriu seu papel ao impulsionar avanços positivos para os municípios. Vale ressaltar que ele deve ser reutilizado de forma pontual em novas situações que irão necessitar desse tipo de iniciativa. O Semeando Educação, Matas Sociais, Território Circular e Klabin Caiubi continuam representando formas de apoio à gestão pública, ainda que de maneira pontual e alinhada aos desafios da Klabin. Ao atuar nessas pautas específicas, a Companhia contribui para o fortalecimento do território, apoiando o desenvolvimento local e colaborando com políticas públicas de forma alinhada às demandas estratégicas da Companhia.

O Programa **Klabin Transforma Semeando Educação** retornará em 2026 em novo formato. Ele passará a ser oferecido em 13 municípios prioritários e terá como foco inicial os gestores escolares. A expectativa para o novo momento é a realização de um diagnóstico de fortalezas e oportunidades do sistema educacional dos municípios atendidos, que servirá como base para a atuação dos próximos anos. Além disso, a proposta é auxiliar as lideranças no cuidado com a saúde emocional dos profissionais de educação.

Já o Programa **Klabin Transforma Matas Sociais**, cujo propósito tem sido fortalecer o planejamento da produção, o apoio à comercialização de alimentos e a geração de renda sustentável, será revisado. Após dez anos dessa trajetória, a Companhia iniciou um processo amplo de reestruturação a partir de oficinas com parceiros estratégicos, visando aprender com a trajetória, com os resultados e construir o futuro para os próximos anos.



Prêmio Sesi ODS 2025

A Klabin foi reconhecida no Prêmio Sesi ODS 2025 na categoria Social – Grande Indústria, com o *case* Klabin Transforma Semeando Educação. O prêmio reconhece organizações que incorporam a Agenda 2030 das Nações Unidas em suas estratégias e operações, valorizando iniciativas que impactam positivamente trabalhadores, comunidades e o meio ambiente.

A premiação destaca o papel transformador que as empresas desempenham ao integrar práticas sustentáveis à sua estratégia de negócio.

Licença social para operar

Em 2025, o índice de aceitação da Klabin nas comunidades locais foi de 86,3%, superando os índices desde o início da Pesquisa de Avaliação de Impacto e Atuação*, em 2021. Vale lembrar que a meta da Companhia é se manter acima dos 80%. A evolução contínua do indicador sinaliza o empenho em construir um relacionamento de confiança entre a empresa e a comunidade.

Esse trabalho é fortalecido pela presença no território e pelo fomento ao diálogo. São números de destaque dessa atuação em 2025:

258 DIÁLOGOS SOCIAIS
realizados, contemplando 48 municípios

6 EDIÇÕES
do evento Klabin na Comunidade, com registro de mais de 3.000 visitantes

20 MUNICÍPIOS
contemplados com reuniões presenciais entre a Klabin e o poder público

*A pesquisa é conduzida em municípios onde existam operações fabris ou florestais relevantes em termos de impactos sociais, sendo operações no Paraná, São Paulo, Santa Catarina e Pernambuco. São avaliadas oito dimensões: percepção de impactos, desenvolvimento econômico, preservação ambiental, geração de emprego, comprometimento, imagem, estímulo social e negócios.

Ouvidos atentos à comunidade

A Klabin conta com diferentes canais para que a comunidade encaminhe dúvidas, solicitações, sugestões, elogios e reclamações. Em 2025, os fluxos de registro, análise e resposta desse sistema passaram por revisão para aprimorar o atendimento.

- E-mail: faleklabinpr@klabin.com.br
- Telefones: 0800 728 0607 (Paraná e São Paulo) e 0800 721 0228 (Santa Catarina). A ligação é gratuita e o canal está disponível 24 horas.

Acesse o Fale Conosco SITE KLABIN →

Dentre as diversas demandas recebidas em 2025, a gestão de poeira ainda é um grande desafio para a Companhia e um dos principais motivos de reclamações nos canais. Em 2025, o índice foi de 455 queixas, representando um aumento de 37% em relação a 2024. O aumento das frentes de operação florestal e a redução do volume de chuvas usualmente tornaram esse tipo de queixa mais recorrente.

Entre as estratégias para mitigação do impacto estão a umectação de vias, a adoção de rotas alternativas quando possível e o envolvimento da área operacional para alinhamento das boas práticas.

Relacionamento com comunidades tradicionais

O trabalho de identificação das comunidades indígenas, quilombolas e faxinais passou por revisão em 2025, a partir de metodologia aprimorada. O processo resultou na redução de 177 para 60 comunidades identificadas e o raio de influência foi atualizado de 10 km para 5 km em relação a áreas de manejo florestal. Com essas mudanças, a Klabin direciona os cuidados com esses povos para 16 comunidades limítrofes, sendo dez quilombolas, três indígenas e três faxinais.

Em 2026, a Companhia iniciará a atualização da caracterização dessas comunidades, promovendo encontros e visitas nos territórios tradicionais para aprofundar o conhecimento sobre suas especificidades, identificar direitos costumeiros, compreender sua relação com as áreas limítrofes da Klabin e identificar possíveis impactos gerados pelas operações.

Na auditoria de manejo florestal FSC® em 2025, foram avaliados na íntegra os critérios já em nova normativa, relacionados às comunidades indígenas ou tradicionais. A equipe de auditores independentes identificou conformidades, evidenciando consistência nesse relacionamento. A atuação nas comunidades tradicionais tem como premissa o Consentimento Livre, Prévio e Informado (CLPI), que busca transparência na relação e respeito às decisões dessas populações.

Doações e patrocínios

No ano de 2025, a Klabin direcionou R$ 22,08 milhões para mais de 170 projetos em 13 estados e 71 municípios no Brasil.

A Klabin apoia iniciativas alinhadas às diretrizes de Doações e Patrocínios da Companhia, com base em quatro pilares de atuação: cultura e cidadania, desenvolvimento, educação e meio ambiente.

Além dos pilares de atuação, a Klabin avalia os projetos, principalmente, a partir da geografia e do impacto. Um dos princípios é apoiar, prioritariamente, o desenvolvimento das comunidades localizadas no entorno de suas operações industriais e florestais.

- **Cultura e cidadania:** incentivamos projetos que valorizam os atributos culturais por meio das expressões artísticas de cultura de diversas regiões do país. Acreditamos na promoção de práticas esportivas e em ações de solidariedade como pilares importantes para o fortalecimento da cidadania. Atuamos na preservação da memória da Companhia e de comunidades ligadas à sua fundação e desenvolvimento.
- **Desenvolvimento:** contribuímos para o fortalecimento econômico, social e cultural das comunidades onde atuamos, impulsionando as capacidades de planejamento e a gestão pública participativa em direção ao desenvolvimento sustentável.
- **Educação:** desenvolvemos e incentivamos programas com o objetivo de fortalecer a formação das pessoas, por meio de ações para a melhoria da gestão, de infraestrutura e de práticas pedagógicas.
- **Meio Ambiente:** desenvolvemos programas para fomentar a consciência ambiental, a conservação da biodiversidade e as boas práticas no uso de recursos naturais. Estimulamos a pesquisa e a geração de conhecimento relacionados à sustentabilidade. Fortalecemos agentes ambientais por meio de programas e de iniciativas com foco em geração de renda.

Doações

Cultura e Cidadania

INSTITUIÇÃO	PROJETO	DESCRIÇÃO
Ação Comunitária do Brasil Vocação	Programa Crê-Ser	Atender crianças e adolescentes de 6 a 14 anos, promovendo convivência familiar e comunitária por meio de atividades de identidade, arte, sustentabilidade e cidadania.
APM Escola Municipal Dr. Euclides Marcolla	Doação de material	Apoiar atividades manuais e pedagógicas desenvolvidas com alunos, promovendo aprendizado criativo e integração social.
APM Escola Municipal Regente Feijó	Doação de material	Apoiar atividades pedagógicas e artísticas com doação de refugo de papel, incentivando aprendizado criativo e práticas sustentáveis na escola.
APMF Escola Estadual Nossa Senhora de Fátima	Doação de material	Contribuir para o desenvolvimento das atividades diárias e projetos pedagógicos com os alunos.
APMF Escola Municipal Professora Juventina Betim da Silva	Doação de material	Contribuir com a doação de bobinas de papel para a criação de painéis e atividades lúdicas com os alunos.
APP Centro Educacional Vidal Ramos Junior	Doação de material	Apoiar o projeto "Mateando as Raízes Vivas da Serra Catarinense", desenvolvido pelos alunos da escola, com doação de bobina de papel para atividades artísticas e culturais sobre identidade regional.
Associação Centro de Ensino Religioso EJS	Programa Jovens Ipanema	Manutenção e expansão das atividades do Programa, com foco no fortalecimento da vida comunitária, promoção de atividades culturais e sociais e oportunidade de desenvolvimento pessoal e profissional.
Associação Centro de Estudos de Liderança Pública - CLP	*Ranking* dos municípios	Melhoria dos serviços públicos por meio de ferramenta que orienta gestores públicos com dados estratégicos em âmbito nacional.
Associação Cultural ATID	Oficinas musicais de canto e instrumental, cultura judaica e de canto para jovens	Promover oficinas híbridas de canto e música para jovens da comunidade judaica, incentivando expressão artística, preservação cultural e participação em eventos comunitários.
Associação de Artesanato Tramatusa	Doação de material	Apoiar atividades artesanais da Tramatusa com doação de fita tusa, promovendo sustentabilidade e valorização cultural da comunidade.
Associação de Moradores do Bairro Guarujá (AMBG)	Doação de material	Fornecer refugo de papel para oficinas do Programa Entre Nós, utilizadas em atividades de crochê, tricô e costura, incentivando integração e geração de renda.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Bocaina do Sul (APAE)	Doação de material	Apoiar atividades artesanais e ocupacionais realizadas na APAE com doação de fita tusa, contribuindo para o desenvolvimento de habilidades e autonomia dos educandos.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Correia Pinto (APAE)	Doação de material	Apoiar na confecção de artesanatos, blocos e capas de agendas feitas pelos alunos da APAE, incentivando criatividade e inclusão social.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Lages (APAE)	Doação de material	Apoiar atividades pedagógicas e eventos da APAE de Lages por meio da doação de bobinas de papel branco e kraft, incentivando o uso criativo de materiais recicláveis em oficinas educativas.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Monte Castelo (APAE)	Doação de material	Apoiar atividades artesanais e ocupacionais realizadas na APAE com doação de fita tusa, contribuindo para o desenvolvimento de habilidades e autonomia dos educandos.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Otacílio Costa (APAE)	Doação de material	Fornecer fita tusa para oficinas pedagógicas e artesanais da APAE, estimulando atividades criativas e inclusão social dos alunos.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Papanduva (APAE)	Doação de material	Apoiar o desenvolvimento de atividades pedagógicas e artesanais na APAE de Papanduva, estimulando criatividade e inclusão entre os educandos.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sapopema (APAE)	Doação de material	Contribuir com a doação de fita tusa e bobinas de papel para as oficinas de artesanatos com os alunos.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Telêmaco Borba (APAE)	Sopa da APAE - 18ª edição	Promover integração comunitária e arrecadar recursos para a manutenção dos projetos da APAE de Telêmaco Borba, com estrutura de brinquedos e espaço kids para fortalecer vínculos sociais.
Associação de Pais e Mestre da Escola Municipal Castro Alves	Doação de material	Contribuir para o desenvolvimento das atividades diárias e projetos pedagógicos com os alunos.
Associação Desportiva de Telêmaco Borba (ADTB)	Doação institucional	Auxiliar na aquisição de materiais esportivos e equipamentos essenciais ao desenvolvimento das atividades do Projeto Social e de Rendimento da instituição, bem como para a realização de eventos oficiais.
Associação Projeto Fisio Onco	Projeto Fisio Onco	Reabilitação física e apoio psicológico para mulheres em vulnerabilidade social que realizaram mastectomia.

Associação Sociedade de Cultura Artística - ASCA	Temporada 2026	Realização da temporada de concertos, composta por apresentações de artistas e conjuntos nacionais e internacionais.
Cáritas Comunitária Itapoã	Doação de material	Apoiar as oficinas de artesanato realizadas pela Cáritas Comunitária Itapoã, fortalecendo a geração de renda e o desenvolvimento social da comunidade.
Centro de Assistência Social Maria Imaculada	Doação de material	Contribuir com a doação de fita tusa, que será utilizada na oficina de artesanato com mães e filhos assistidos pela ONG.
Centro de Direitos Humanos e Cidadania Irmã Jandira Bettoni (CDHCIJB)	Doação de material	Contribuir com refugo de papel para ações que promovem cidadania, ética, paz e democracia, fortalecendo práticas educativas voltadas aos direitos humanos e à dignidade da vida.
Centro de Treinamento de Ginástica Artística	Ginástica Artística de Telêmaco Borba	Atender meninas e meninos com idade entre 5 e 12 anos no município de Telêmaco Borba, com objetivo de promover o acesso ao esporte. O projeto também disponibiliza vagas exclusivas para crianças em situação de vulnerabilidade social.
Centro Para Crianças e Adolescentes Ludovico Pavoni	Programa valores, virtudes e princípios	Atendimento de crianças e jovens no contraturno escolar em Centros Comunitários localizados em áreas de vulnerabilidade social em São Paulo.
Congregação Israelita de São Paulo (Templo Beth-El)	Pretzel Talks	Promover encontros culturais com personalidades que compartilham histórias inspiradoras e trajetórias de impacto, abordando temas como inovação, cultura e propósito para conectar público e conhecimento de forma leve e engajadora.
Congregação Israelita Paulista - CIP	Séries Judaicas	Produção de séries de conteúdo judaico.
Fundação Américo de Viveiros	Projeto Socioassistencial Unificado	Oferecer aulas de reforço escolar, informática, artes e esportes a crianças e jovens em situação de vulnerabilidade, fortalecendo a inclusão e o desenvolvimento social.
Fundação Cultural de Itajaí	Fundação Cultural de Itajaí	Apoiar a instituição na confecção de enfeites e elementos cenográficos para o Carnaval 2025, promovendo cultura e sustentabilidade.
Fundação Cultural Ema Gordon Klabin	Plano de Manutenção de Atividades	Manutenção das dependências e continuidade das atividades culturais e educativas.
Fundação Eva Klabin Rapaport Para Fins Culturais	Plano de Manutenção de Atividades	Manutenção das dependências e continuidade das atividades culturais e educativas.
Harmonia Clube	Doação de material	Fornecer lenha para uso em churrasqueiras e áreas comuns do clube recreativo, promovendo convivência e lazer entre associados.
Igreja Evangélica Assembleia de Deus	Doação de material	Contribuir para a realização de eventos comunitários e religiosos com doação de bobina de papel, utilizada em encontros de jovens, círculos de oração e celebrações anuais.
Insper Instituto de Ensino e Pesquisa	Programa de Bolsas	Oferta de bolsas de estudos para estudantes com renda familiar inferior a um salário mínimo e meio.
Instituto Aspa	Basquete.com - Jundiaí (SP)	Proporcionar aulas de basquete em contraturno escolar, aliadas a rodas de conversa sobre cidadania, valores e direitos, incentivando práticas esportivas e formação cidadã.
Instituto Cidadania Através do Esporte, Educação e Cultura	Futebol Delas - São Paulo (SP)	Oferecer aulas de futsal e ações formativas para meninas de 8 a 16 anos em situação de vulnerabilidade, promovendo saúde, autoestima e desenvolvimento social.
Instituto Compartilhar	Vôlei em Rede	Oferecer aulas de voleibol e vivência de valores a crianças e adolescentes em escolas públicas do Paraná, promovendo disciplina e inclusão social.
Instituto Museu da Pessoa	Museu no Território - Angatuba e Piracicaba (SP)	Estimular o registro e a valorização da memória local por meio da coleta de histórias de vida, criação de documentários e produtos culturais colaborativos com comunidades participantes.
Instituto Tomie Ohtake	Acesso Tomie 2025/2026	Mobilizar escolas públicas e instituições sociais para visitas culturais mediadas no Instituto Tomie Ohtake, incluindo transporte, alimentação e atividades criativas adaptadas a diferentes públicos.
Judô Clube Mogi das Cruzes	Judô Nova Geração - Núcleo Suzano	Oferecer aulas de judô para 100 crianças e adolescentes da rede pública de Suzano (SP), incentivando disciplina, convivência e desenvolvimento físico e social.
Mitra Diocesana de Lages	Doação de material	Contribuir com refugo de papel para organização de confraternização comunitária, utilizado na forração de mesas e ambientação do espaço do evento.
Movimento Familiar Cristão de Telêmaco Borba (MFC)	Doação de material	Apoiar evento comunitário com fornecimento de refugo de papel para uso e decoração do local, incentivando reaproveitamento de materiais.
Paróquia São Pedro Apostolo	Doação de material	Contribuir com a doação de bobinas de papel para a criação de um presépio na igreja.
Sociedade Beneficente das Damas Israelitas do Rio de Janeiro (Froien Farain)	Reforma instalações elétricas	Modernizar a rede elétrica da instituição, substituindo sistemas antigos por novos quadros, disjuntores e tomadas, garantindo eficiência energética e segurança.
Sociedade de Concertos de São Paulo (Instituto Baccarelli)	Espetáculos no Interior de São Paulo	Ampliar o acesso à música com concertos gratuitos de orquestras e corais de Heliópolis em cidades do interior paulista, como Piracicaba, promovendo inclusão social por meio da arte.

Sociedade Israelita Brasileira de Organização, Reconstrução e Trabalho ORT (Escola ORT)	Projeto Mais Esporte	Criar espaço esportivo e de lazer com quadras e áreas recreativas que incentivem saúde, socialização e espírito esportivo entre os alunos.
SWU Brasil	StandWithUS Brasil ID School 2025	Proporcionar experiência educativa interativa para jovens judeus, fortalecendo identidade e conhecimento histórico sobre Israel.
Tulipa Produções Artísticas LTDA	Reciclando com Ópera na Escola - Pedro e o Lobo	Realizar apresentações gratuitas da ópera infantil "Pedro e o Lobo" e oficinas sobre os 3Rs da sustentabilidade (Reduzir, Reutilizar e Reciclar) em escolas públicas estaduais na cidade de Piracicaba (SP).

Desenvolvimento

INSTITUIÇÃO	PROJETO	DESCRIÇÃO
APMF Colégio Estadual Profa. Leopoldina Bittencourt Pedroso	Doação de material	Apoiar atividades pedagógicas e criativas da escola com doação de refugo de papel, promovendo aprendizado sustentável e inclusão social.
Asilo São Vicente de Paula	Doação de material	Fornecer materiais para oficinas de artesanato no asilo, estimulando atividades ocupacionais que contribuem para o bem-estar e a geração de renda dos residentes.
Associação Cultural Comunitária Pró-Morato (Pró-Morato)	Pró-Formação 47	Promover 437 horas de formação, com cursos de Tecnologia da Informação, Atendimento no Comércio Varejista e Auxiliar de Logística, além de atividades de apoio, durante dois anos, para a inserção dos adolescentes no primeiro emprego, pelo Programa de Aprendizagem, de contratações em regime CLT e estágios remunerados.
Associação Cultural e Beneficente Beith Lubavitch	Arte e Movimento	Atender crianças e adolescentes em vulnerabilidade com oficinas de música, dança e artes ministradas por profissionais, garantindo inclusão e acesso à educação artística em ambiente acolhedor.
Associação de Apoio à Saúde de Populações Remotas (ONG Zoé)	Expedição Cirúrgica na Amazônia	Apoiar a logística, hospedagem, transporte e alimentação de profissionais de saúde, além de insumos médicos e transporte de materiais cirúrgicos de São Paulo para o Pará.
Associação de Assistência à Criança Deficiente (AACD)	Cooperação Hospitalar 2025	Apoiar a manutenção dos atendimentos da AACD, referência nacional em ortopedia e reabilitação, garantindo recursos para custeio do sistema de gestão hospitalar.
Associação de Catadores de Materiais Recicláveis de Sapopema (Ascores)	Doação de material	Contribuir com a doação de big bags para utilização e separação de resíduos recicláveis no barracão da cooperativa.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Bela Vista do Toldo (APAE)	Doação de material	Apoiar atividades artesanais e pedagógicas realizadas na APAE com doação de fita tusa, incentivando criatividade e inclusão social dos educandos.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Imaú (APAE)	Doação de material	Fornecer fita tusa para atividades manuais e criativas em escolas, promovendo aprendizado prático e conscientização ambiental entre alunos.
Associação RenovaBR	Formação Líderes do RenovaBR	Formar novas lideranças políticas por meio de aulas, mentorias e oficinas práticas, apoiando projetos locais em centenas de municípios.
Associação Vida Nova	Doação de material	Contribuir com a doação de macas.
Casa da Criança Betinho Lar Espírita para Excepcionais	Casa da Criança Betinho Lar Espírita para Excepcionais	Auxiliar no atendimento de crianças e adolescentes com paralisia cerebral e suas sequelas, acamadas, dependentes de oxigênio e traqueostomia e com gastrotomia em situação de UTI. Promover o amparo e a melhoria da qualidade de vida das crianças e adolescentes internados. Promover a assistência de equipe multidisciplinar com profissionais psicólogos, fonoaudiólogos, fisioterapeutas, nutricionistas, médicos clínicos neurologistas e pneumologistas, assistência educacional e inclusão social.
Centro Brasileiro de Relações Internacionais (CEBRI)	Institucional	Fortalecer debates sobre política externa e desenvolvimento sustentável.
Conselho Comunitário de Segurança de Telêmaco Borba (Conseg TB)	Doação de material	Garantir a continuidade das ações do Conselho de Segurança Pública, fortalecendo iniciativas de prevenção e integração comunitária na cidade e região.
Conselho da Comunidade da Comarca de Telêmaco Borba	Doação de material	Contribuir com a doação de fita tusa para a utilização na cadeia municipal de Telêmaco Borba. O material doado será utilizado na confecção de artesanatos com o objetivo de promover a reintegração dos detentos à comunidade.
Conselho Municipal de Assistência Social de Ortigueira (SMAS)	XV Conferência Municipal de Assistência Social de Ortigueira	Apoiar o evento realizado no município de Ortigueira, com o objetivo de propor diretrizes para efetivar a Política Municipal em Assistência Social.
Cooperativa Ambiental de Telêmaco Borba (COOPATB)	Doação de material	Apoiar o trabalho da cooperativa, dentro do Programa de Resíduos Sólidos da Klabin, promovendo reciclagem e geração de renda.
Cooperativa de Trabalho dos Agentes Ambientais (ReciclaTB)	Doação de material	Apoiar o trabalho da cooperativa, dentro do Programa de Resíduos Sólidos da Klabin, promovendo reciclagem e geração de renda.

Fundação Hospitalar Municipal de Correia Pinto (Hospital Faustino Riscarolli)	Doação institucional	Auxiliar o hospital nas despesas mensais com medicações, produtos de lavanderia e higienização, alimentação, honorários médicos, encargos sociais etc.
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Paraná (IFPR Campus Telêmaco Borba)	Doação de material	Contribuir para o aprimoramento dos laboratórios de engenharia e tecnologia com a doação de equipamentos fora de uso, utilizados em cursos de Automação, Manutenção e Elétrica, dando nova finalidade educacional aos equipamentos.
Instituto Igarapé	Segurança, Natureza e Clima: enfrentando riscos sistêmicos	Desenvolver ações integradas sobre segurança, natureza e clima, com produção de estudos, articulação de parceiros e participação em eventos estratégicos.
Instituto Trilho	Pré-Escola Cantinho Feliz	Atender 100 crianças de 2 a 6 anos em período integral, oferecendo alimentação, acompanhamento nutricional e atividades pedagógicas e extracurriculares como música, informática e educação ambiental.
Instituto WCF Brasil (Childhood Brasil)	Programa Na Mão Certa	Proporcionar acesso ao portal da instituição para que a Klabin consiga realizar treinamentos e estruturar ações para trabalhar o tema de violência e exploração sexual contra crianças e adolescentes com os motoristas (diretos e indiretos) da Companhia.
Paróquia São José de Imbaú	Doação de material	Apoiar eventos comunitários e religiosos com doação de refugo de papel, utilizado na organização e decoração das celebrações.
Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Painel (STTR)	Doação de material	Apoiar mulheres agricultoras da comunidade de Farofa com doação de fita tusa para produção de artesanatos, estimulando empreendedorismo e geração de renda local.
Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Hospital Albert Einstein	Programa de Apoio Financeiro Filantropia Einstein 2025	Ampliar o impacto social da Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein, por meio da destinação estratégica de recursos para projetos nas áreas de saúde, educação, pesquisa, inovação e assistência social.

Educação

INSTITUIÇÃO	PROJETO	DESCRIÇÃO
APF Escola de Educação Básica Adolfo Böving	Doação de material	Apoiar atividades manuais e pedagógicas desenvolvidas com alunos, promovendo aprendizado criativo e a integração social.
APMF Centro de Educação Profissional Florestal e Agrícola de Ortigueira	Doação de material	Fornecer toras de madeira para treinamentos práticos dos cursos técnicos, fortalecendo a formação profissional no setor florestal.
APMF Escola Dona Leonor Mendes de Barros	Doação de material	Contribuir com a doação de bobinas de papel para trabalhos pedagógicos na instituição.
APMF Escola Municipal Professora Maria Emilia Steiger	Doação de material	Apoiar atividades escolares e pedagógicas com doação de refugo de papel, incentivando práticas educativas e uso responsável de recursos.
APP Escola Básica Municipal Belisário José Luiz	Doação de material	Apoiar atividades pedagógicas voltadas à formação integral de crianças e adolescentes, fornecendo refugo de papel para projetos educativos que estimulam o aprendizado e o desenvolvimento comunitário.
APP Escola de Educação Básica Prof. Egídio Baraúna	Doação de material	Apoiar atividades pedagógicas e sociais da escola com refugo de papel, incentivando práticas sustentáveis em projetos educacionais.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Itajaí (APAE)	Doação de material	Contribuir com a doação de papel kraft para atividades com alunos da instituição.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Nova Santa Bárbara (APAE)	Doação de material	Contribuir para o desenvolvimento das atividades diárias e projetos pedagógicos com os alunos.
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Telêmaco Borba (APAE)	Manutenção da Escola São Geraldo, administrada pela APAE Telêmaco Borba	Apoiar a manutenção da Escola São Geraldo, que oferece Educação Infantil, Ensino Fundamental, Educação Profissional e serviços de saúde especializados a alunos com deficiência.
CMEI D. Leonor Mendes de Barros	Doação de material	Contribuir para o desenvolvimento das atividades diárias e projetos pedagógicos com os alunos.
Colégio Positivo Telêmaco Borba	Doação de material	Contribuir com a doação de bobinas de papel para confecção de materiais pedagógicos e decoração de diferentes ambientes em datas comemorativas.
CPP EMEF Índios	Doação de material	Fornecer refugo de papel para atividades pedagógicas e ambientais, fortalecendo projetos interdisciplinares como a reciclagem.
Escola de Educação Básica Cora Batalha da Silveira	Doação de material	Apoiar atividades pedagógicas e criativas desenvolvidas com os alunos da escola, estimulando o aprendizado prático e artístico.
Escola de Educação Básica Raul Bayer Laus	Doação de material	Promover atividades pedagógicas e decoração de eventos na escola.
Fundação Estudar	Programa Preparatório	Oferecer 12 meses de mentoria e apoio técnico a jovens de baixa renda interessados em estudar em universidades dos Estados Unidos.

Instituição Adventista Sul Brasileira de Educação (Colégio Adventista Telêmaco Borba EIEFM)	Doação de material	Apoiar ações pedagógicas e criativas com doação de papel, reforçando educação sustentável e inclusão social.
Rufaine Younes Barberini & Cia Ltda (Pré Escola Rodo do Tempo)	Doação de material	Apoiar atividades escolares e pedagógicas com doação de papel, incentivando práticas sustentáveis e educação ambiental.

Meio Ambiente

INSTITUIÇÃO	PROJETO	DESCRIÇÃO
Associação Brasileira de Embalagens de Papel (Empapel)	Doação de material	Doação para o evento Expocatadores, maior encontro nacional de catadores e catadoras de materiais recicláveis, consolidando como espaço de diálogo, capacitação e reconhecimento desses profissionais como protagonistas na cadeia de reciclagem e na promoção da inclusão socioprodutiva.
Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Rio Branco do Ivaí (ReciclaRBI)	Doação de material	Contribuir com extintores para a regularização e segurança da associação de catadores ReciclaRBI, dentro das ações do programa Klabin Transforma Território Circular.
Associação Hospitalar de Proteção à Infância Dr. Raul Carneiro (Hospital Pequeno Príncipe)	Criança Presente - Futuro Sustentável	Promover consciência ambiental entre crianças e adolescentes por meio de atividades educativas, arte e plantio, impactando pacientes e familiares do Hospital Pequeno Príncipe.
Brigada Mirim Ecológica da Ilha Grande	Brigada Mirim Ecológica da Ilha Grande pela Preservação do Meio Ambiente	Formar jovens de 14 a 17 anos em Angra dos Reis (RJ) para atuar na preservação da biodiversidade local, oferecendo bolsa, capacitação e atividades práticas como maricultura e agricultura familiar.
Consórcio para Proteção Ambiental da Bacia do Rio Tibagi (Copati)	Manutenção do Programa de Educação Pingo D'Água	Viabilizar a produção de materiais didáticos e ações educativas para o projeto, que já sensibilizaram cerca de 70 mil alunos e 5 mil professores sobre temas ambientais.
Cooperativa de Trabalho dos Agentes Ambientais (ReciclaTB)	Doação de material	Fornecer refugo de vidro para a ReciclaTB, incentivando o reaproveitamento e a reciclagem correta do material, promovendo práticas sustentáveis e inclusão produtiva.
Fundação SOS Pró Mata Atlântica (SOS Mata Atlântica)	APA do Cairuçu - SOS Mata Atlântica	Fortalecer as Áreas Protegidas, especialmente a APA do Cairuçu em Paraty, com ações de proteção, controle e monitoramento, além de apoiar a equipe gestora e minimizar os impactos do turismo.
Instituto Socioambiental da Bacia do Alto do Paraguai SOS Pantanal	Adote uma Brigada Pantaneira	Capacitar e fortalecer a resposta local aos incêndios florestais, promovendo a conservação do Pantanal, o desenvolvimento sustentável das comunidades e a mitigação de impactos econômicos e ambientais.
Tamarana Tecnologia e Soluções Ambientais Ltda.	Doação de material	Viabilizar o descarte ambientalmente correto do material, alinhado às práticas de gestão responsável de resíduos.

Patrocínios

Cultura e Cidadania

INSTITUIÇÃO	PROJETO	DESCRIÇÃO
APMF Colégio Estadual Teofila Nassar Jangada	Projeto Superação e Atletismo	Apoiar os atletas da modalidade de Atletismo do colégio, situada no município de Reserva, no Paraná.
Associação Desportiva de Telêmaco Borba (ADTB)	ADTB Futsal	Apoiar o projeto ADTB Futsal, que promove o desenvolvimento esportivo e social da região ao oferecer oportunidades para atletas e fortalecer o futsal local e nacional.
Associação Mandicuera	Romaria do Divino 2025 - Paranaguá (PR)	Preservar a música mais antiga do território, que desempenha uma função sociocultural e fortalece o povo caiçara.
Federação Paranaense de Capoeira (Feparca)	XXII Campeonato Paranaense de Capoeira	Promover a valorização cultural e esportiva da capoeira com realização do campeonato estadual, incentivando integração social e prática saudável entre participantes.
Fundação Fernando Henrique Cardoso - Fundação FHC	Plano de atividades	Manutenção das atividades voltadas para a promoção de seminários e debates sobre a democracia e os desafios da sociedade.
Fundação Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo - Fundação OSESP	Institucional	Apoio aos projetos Festival Infanto Juvenil, Festival da Criança e Duas e Trinta, promovendo acesso a artes e música para diferentes públicos.
Museu de Arte de São Paulo Assis Chateaubriand (MASP)	Institucional	Acesso gratuito aos espetáculos realizados no Auditório do Museu e apoio à Semana Paulista de Dança, com programação diversa e gratuita.
Paróquia Divino Espírito Santo	Missa do Agricultor - Curiúva (PR)	Valorizar o trabalho do agricultor e fortalecer vínculos comunitários com celebração promovida pela Paróquia Divino Espírito Santo, em parceria com órgãos locais.

Desenvolvimento

INSTITUIÇÃO	PROJETO	DESCRIÇÃO
Associação Movimento Nacional ODS Santa Catarina	Movimento Nacional ODS Santa Catarina	Promover a articulação de pessoas e organizações, de todas as áreas da sociedade.

Meio Ambiente

INSTITUIÇÃO	PROJETO	DESCRIÇÃO
Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel (ABTCP)	57º Congresso Internacional de Celulose e Papel	Patrocinar um dos principais eventos do setor, com tratativas sobre biocombustíveis e futuro sustentável da indústria florestal.
Canopy Eventos Ltda.	Expedição Silvicultura	Em parceria com Embrapa Florestas, patrocinar campanha para coleta de dados sobre florestas plantadas no Brasil, percorrendo 14 estados e mapeando tendências do setor e impactos das mudanças climáticas.
Editora Expressão Ltda. (Expressão - Comunicação para Sustentabilidade)	31° Prêmio Expressão de Ecologia	Patrocínio de premiação que reconhece boas práticas ambientais no estado de Santa Catarina.
Forest Stewardship Council (FSC®)	Assembleia FSC Internacional	Apoiar a realização do evento e subsidiar participação de representantes das câmaras ambiental e social que dependam de apoio para participação.
Instituto de Embalagens	Livro "Embalagem e Sustentabilidade"	Patrocinar livro que vai disseminar conhecimento sobre práticas sustentáveis na indústria de embalagens.
Rastro Consultoria em Sustentabilidade Ltda.	Semana Lixo Zero Itajaí	Disseminar as boas práticas Lixo Zero na cidade de Itajaí, para diversos públicos e segmentos sociais, por meio de ações, eventos e campanhas.
Rede Nacional Pró-Unidades de Conservação	UCBIO - Conferência Nacional de Unidades de Conservação para Biodiversidade	Reunir cientistas e lideranças nacionais e internacionais para debater a conservação da natureza, com palestras, painéis, exposições e ações paralelas em Curitiba, envolvendo cerca de 700 participantes.
Sociedade de Amparo ao Desenvolvimento Tecnológico e Cultural (SADTEC)	Fórum de Qualidade da Madeira	Reunir profissionais, pesquisadores, especialistas, acadêmicos e demais agentes interessados do setor.

[1] A Klabin também realiza doações de materiais (refugo de fábrica, bobina de papel, embalagens de papelão ondulado, equipamentos etc.) para diversos municípios onde possui operação florestal e/ou industrial.

[2] Não estão no escopo dos processos/tabela descrita acima os patrocínios direcionados para a promoção comercial da marca ou dos produtos da Companhia.

Gestão de fornecedores

Ter uma cadeia de valor resiliente, com práticas ambientais e sociais responsáveis é fundamental para gerar impactos positivos em todo o ciclo produtivo e nas relações que o sustentam. Por isso, a Klabin faz zela pela gestão de seus fornecedores.

Desde os processos de negociação iniciais, são aplicados critérios previstos nas Condições Gerais de fornecimento, em linha com o Código de Conduta de Fornecedores e as Diretrizes de Responsabilidade Socioambiental de Fornecedores. A cadeia de madeira, devido à sua relevância para a Klabin, conta com especial atenção na verificação *in loco* das práticas socioambientais, contribuindo não apenas para o atendimento de tais parâmetros, mas também para a rastreabilidade dessa matéria-prima. Nas demais cadeias de fornecimento, os fornecedores considerados críticos são avaliados e reavaliados em critérios ambientais, de práticas trabalhistas e de Direitos Humanos, assim como em padrões de Ética e Compliance, além do exercício de compras sustentáveis em suas próprias cadeias de fornecimento. Em situações em que os fornecedores eventualmente apresentem oportunidades de melhoria, a Klabin, por princípio, apoia esse fornecedor para seu desenvolvimento nas práticas socioambientais, fortalecendo a resiliência da cadeia e gerando valor compartilhado entre a Klabin e seus fornecedores.

Outras informações sobre a gestão do tema estão disponíveis no Painel ASG: PAINEL ASG →

Práticas responsáveis ao longo da cadeia

Em 2025, o Programa de Responsabilidade Socioambiental da Cadeia de Fornecimento da Klabin alcançou 91% dos fornecedores classificados como críticos*. Isso reflete a evolução e o fortalecimento de boas práticas sociais e ambientais ao longo da cadeia de suprimentos, além de apoiar a identificação, a avaliação e a gestão adequada de potenciais riscos socioambientais.

A Companhia mantém o compromisso de ampliar continuamente a cobertura do programa, com a meta de que 100% dos fornecedores críticos estejam contemplados até 2030, reforçando uma abordagem preventiva e colaborativa na gestão da cadeia de valor.

Conforme o desempenho dos fornecedores no processo de avaliação, são programadas reavaliações em períodos de tempo proporcionais ao desempenho obtido. Fornecedores que apresentam desempenho abaixo do esperado são assistidos na elaboração e no acompanhamento de um plano de ação para encaminhamento dos principais *gaps*.

*Os critérios que definem um fornecedor como crítico são: o valor das vendas para a Klabin (gastos), a recorrência de mais de seis vezes (em diferentes meses do ano), e a representação nas diferentes unidades de negócio (Florestal, Celulose, Papéis e Embalagens) e critérios socioambientais.

Inovação conectada com o dia a dia

Dando continuidade ao trabalho realizado em 2024, a área de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D +I) apoiou as fábricas e as áreas comerciais na otimização de seus processos e produtos. Ao longo de 2025, equipes multidisciplinares desenvolveram projetos voltados à qualidade da madeira, à eficiência operacional, à redução de custos e à melhoria de performance de produto, por exemplo. Além desse apoio técnico, a Companhia manteve projetos de pesquisa de curto, médio e longo prazo.

Outra frente de atuação importante é o desenvolvimento de novos produtos a partir de componentes da madeira, como o bio-óleo, a lignina, a celulose microfibrilada (MFC) e a terebintina, e de subprodutos provenientes da fabricação de papel e celulose, como o ácido sulfúrico, o sulfato de potássio e o *Crude Tall Oil* (CTO). Parte desses subprodutos é usada pela própria Klabin e o excedente é comercializado, fortalecendo a economia circular. Essa linha de trabalho é contínua e reafirma o caráter permanente da busca por inovação e aproveitamento sustentável dos recursos.

Cerca de 40 mil toneladas de novos produtos foram produzidas para o mercado externo, com destaque para o ácido sulfúrico, o CTO e a terebintina.



Celulose microfibrilada

MFC premiada

A aplicação de celulose microfibrilada em diferentes segmentos tem sido reconhecida como uma alternativa inovadora e sustentável. Em 2025, a Klabin alcançou o segundo lugar do Prêmio Paint & Pintura de Inovação com o projeto "Aplicação de MFC em tintas imobiliárias". Nesse *case*, a celulose microfibrilada foi adicionada a tintas para ajudar a controlar a viscosidade, elasticidade e fluidez do produto. Já na premiação GIMI Innovation Awards, a Klabin ocupou o terceiro lugar do pódio devido à parceria com a empresa Kind para a produção de cosméticos com MFC em sua composição.

Por que esse trabalho é estratégico para a Klabin?

Atrelar a pesquisa e a inovação ao cotidiano da fábrica e dos negócios traz inúmeros benefícios para a Companhia:

- Fortalece a inovação orientada para a sustentabilidade e a circularidade;
- Acelera a diversificação de produtos devido ao desenvolvimento de novos materiais e, consequentemente, expande as oportunidades comerciais;
- Contribui para a geração de valor ao promover eficiência operacional e aprimorar a qualidade dos produtos;
- Fornece suporte técnico às unidades e clientes e contribui para acelerar a homologação de produtos;
- Estudos em combustíveis renováveis apoiam a evolução da matriz energética verde da Companhia.

Para desenvolver inovação, a Klabin conta com três estruturas:

CENTRO DE TECNOLOGIA KLABIN (CTK)

Busca aprimorar a qualidade dos produtos, antecipando tendências e criando tecnologias e aplicações sustentáveis. Conta com tecnologia para replicar processos, simular a fabricação e acelerar o desenvolvimento de produtos.

CENTRO DE TECNOLOGIA FLORESTAL

O trabalho está direcionado pela estratégia da Companhia para promover a eficiência e a competitividade da cadeia florestal, por meio do desenvolvimento e da entrega de soluções técnicas aplicáveis ao negócio. Nesse contexto, destacam-se o desenvolvimento de clones de alta produtividade, adaptados às condições edafoclimáticas (do clima e do solo) e às demandas industriais, e a adoção de práticas de manejo florestal de excelência, visando maximizar a produtividade, reduzir riscos operacionais e fortalecer a vantagem competitiva da Klabin em produtividade florestal.

CENTRO DE TECNOLOGIA DE EMBALAGENS (CTE)

Centro de experiências que cria projetos em parceria com clientes a partir de suas necessidades e desafios.

Recentemente, a Klabin recebeu aprovação da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep) para financiar projetos nas áreas de biotecnologia, cibersegurança, ciência de dados e tecnologia da automação. A validação da Companhia demonstra os altos padrões de gestão e transparência no uso de recursos, assim como a relevância das iniciativas desenvolvidas.

Inovação que amplia valor para os clientes

A inovação contínua é um dos pilares da estratégia da Klabin para fortalecer sua posição no mercado global de celulose. Após o lançamento de um produto, a Companhia segue investindo em pesquisa e desenvolvimento para ampliar sua competitividade e atender às demandas em constante evolução dos clientes.

A celulose fluff, utilizada principalmente na fabricação de fraldas e absorventes, passou recentemente a incorporar tecnologia de controle de odor gerado na utilização desses produtos. Após o processo de homologação, a solução já começou a ser demandada por clientes na China, ampliando seu potencial de diferenciação e geração de valor.

Outro destaque é a PineFluff eXcel, produto pioneiro no mundo ao combinar fibras curtas e longas em uma única solução. Desenvolvida pelo Centro de Tecnologia Klabin (CTK) ao longo de aproximadamente cinco anos, a inovação proporciona ganhos em retenção e distribuição de líquidos, além de maior percepção de maciez pelos consumidores finais. Lançada em 2022, ela já conta com cinco versões comerciais, demonstrando a capacidade da Companhia de transformar conhecimento técnico em soluções de alto valor agregado.

Em 2026, a Klabin continuará investindo na evolução de seu portfólio, fortalecendo parcerias com clientes e desenvolvendo soluções alinhadas às demandas dos mercados em que atua.

Novidades em embalagens

Em 2025, a Klabin intensificou sua atuação no segmento de FLV (Frutas, Legumes e Verduras), desenvolvendo caixas de repolho adaptadas para processos automatizados. A nova caixa permite ao produtor substituir as embalagens de madeira pelo papelão ondulado e já está sendo comercializada. Também para esse segmento, outros produtos que podem contribuir para a conservação de alimentos e, consequentemente, para a redução de desperdícios, estão sendo testados.

Outra inovação foi o desenvolvimento de sacos de papel para transporte de cebolas e batatas, uma alternativa sustentável aos sacos de ráfia, sisal e linha acrílica. Após aprovações técnicas, a expectativa é que a produção em escala industrial comece em 2026.

No setor de proteínas, a Companhia avançou em embalagens que dispensam o uso de cola, trazendo ganhos em produtividade tanto para a Klabin quanto para seus clientes. As caixas já foram aprovadas pelos compradores e terão produção iniciada em 2026.

Inovação em números





*1) Brasil – Registro de Programa de Computador "Sistema Matriz de Insumos" – BR512025004516-6, expedido em 23/09/2025. Protege o *software* desenvolvido para apoiar a recomendação e definição de insumos no controle de plantas daninhas e formigas, contribuindo para maior eficiência nas rotinas de campo e gestão da matriz de decisão. 2) Brasil – Patente "Saco de Papel" / Projeto Shelf-Life 1 – BR1020180113577-7, concedida em 16/12/2025. Protege solução construtiva aplicada a saco de papel, reforçando a proteção do portfólio de embalagens de papel da Klabin no Brasil, ao integrar, em uma única embalagem para materiais granulares, barreira à umidade, retenção de contaminantes e desaeração controlada. 3) Rússia – Patente "White-Top Kraft Liner Paper, Method of Producing Said Paper, Use of Paper and Packaging" – RU 2845077 C1, concedida em 13/08/2025. Protege papel white-top kraftliner e seu processo de produção, com uso de fibras curtas de eucalipto e aditivo consolidante, com ganhos associados à formação da folha, qualidade de impressão e propriedades físico-mecânicas. 4) Uruguai – Patente "Papel y Proceso de Fabricación de Papel Utilizando Celulosa Microfibrilada en la Pulpa de Celulosa" – nº 15853, concedida em 04/11/2025. Protege o uso de celulose microfibrilada na polpa para produção de papéis kraft, sackraft ou cartão, com foco em aumento de resistência e melhor desempenho para materiais de embalagem.



MP28, na Unidade Ortigueira (PR)

Campeã de inovação

A Klabin foi reconhecida como a empresa mais inovadora da região Sul do país pela pesquisa Campeãs de Inovação, promovida pelo Grupo Amanhã. A iniciativa avalia o grau de maturidade da gestão da inovação nas organizações a partir do Innovation Management Index, ferramenta que avalia pilares como estratégia, processos, cultura e recursos. Além do primeiro lugar no *ranking* geral, a Companhia foi líder nas categorias Recursos (que mede os investimentos e sinergias voltados à inovação) e Organização (que avalia a estrutura e ferramentas de gestão inovadoras).

Saiba como a Klabin tem usado a IA para projetos de Inovação em Segurança Cibernética.

SEGURANÇA CIBERNÉTICA →

Destaques da Pesquisa Florestal

O melhoramento genético é uma frente estratégica da Pesquisa & Desenvolvimento Florestal, tendo como objetivo a entrega de materiais genéticos mais produtivos e adaptados às áreas da Companhia. São definidas as características mais relevantes para cada espécie, como produtividade de madeira, resistência a pragas e doenças, qualidade da madeira, adaptação às condições climáticas e, posteriormente, é feita a seleção dos melhores indivíduos. Esses materiais superiores são, então, multiplicados em escala, por meio da clonagem, permitindo que as características alvo estejam em todas as árvores plantadas, o que proporciona maior eficiência operacional ao longo da cadeia florestal. Foram destaques nessa área:

- Em 2025 foram recomendados seis novos clones de eucalipto com alta produtividade de celulose por hectare. Eles se somarão aos 26 já desenvolvidos pela área de P&D Florestal e, gradativamente, passarão a integrar a base operacional plantada.
- Seleção e recomendação de sete clones de pínus com maior potencial produtivo de fibras por hectare. Eles passarão pelo processo de embriogênese somática para, então, serem direcionados à operação.
- Consolidação do processo de embriogênese somática*, que permite a clonagem de pínus. Com a tecnologia incorporada aos processos de P&D, a Companhia terá plantios mais homogêneos e produtivos, alcançando novos patamares de competitividade para a espécie.
- Expansão da base experimental, com plantio de novos materiais genéticos em áreas de expansão florestal. Esse trabalho permite compreender o quanto cada material genético consegue se adaptar em novas áreas e, a partir disso, recomendar os melhores clones para cada região de plantio da Companhia. Também permitirá avaliar os mesmos clones em condições ambientais diferentes, auxiliando na adaptação a mudanças climáticas.

* Técnica de clonagem *in vitro* que permite a formação de embriões a partir de células somáticas, ou seja, das células que formam a maior parte do corpo da planta e que não são células reprodutivas (gametas) ou células germinativas. Essa técnica permite produzir grande número de embriões em um espaço limitado.

Em 2025, 95% dos plantios de eucalipto realizados no Paraná foram feitos com material genético desenvolvido pela área de P&D Florestal da Klabin. Na prática, o uso dessas mudas traz ganhos significativos em produtividade por hectare, durante o ciclo de desenvolvimento da árvore, mantendo a Klabin como referência mundial em produtividade florestal.



Viveiro de mudas permite o aumento da produção de clones que serão testados em campo e que, futuramente, poderão ser recomendados à produção.

Ainda pensando no cuidado com suas florestas, a Companhia integrou fóruns na área de proteção florestal, com foco na elaboração de medidas de controle e contenção de novas pragas, um risco acompanhado diariamente pela Klabin. Para fortalecer esse trabalho, os pontos de monitoramento nas florestas da Klabin foram ampliados de 40 para 214 no último ano, reforçando a capacidade de resposta da empresa.

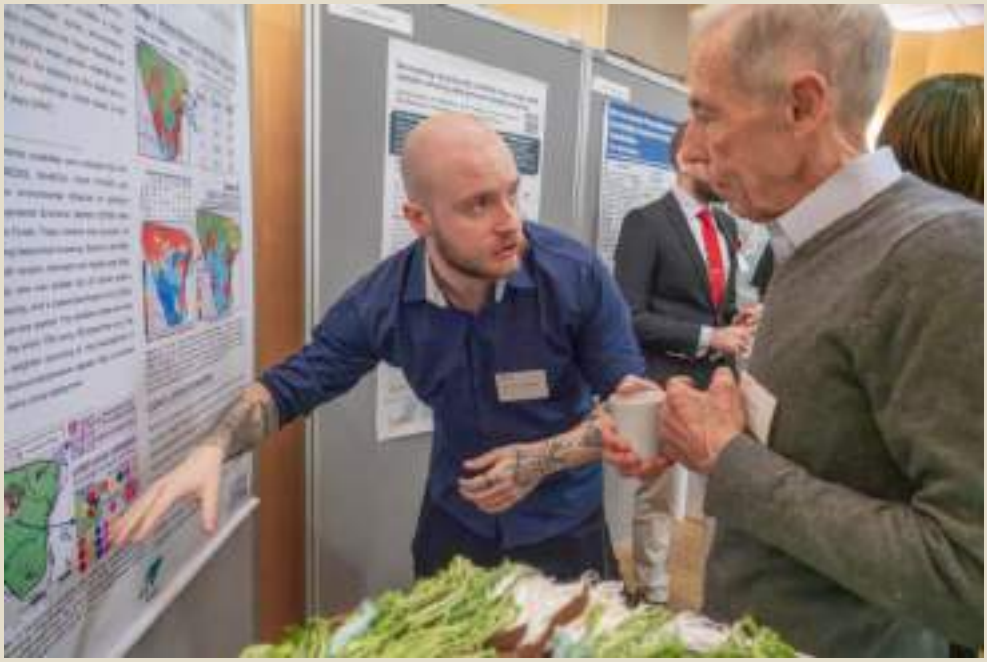
Protagonismo na geração de conhecimento científico

Pesquisas realizadas pela Klabin têm potencial de trazer benefícios para todo o setor florestal, principalmente no que diz respeito às adaptações necessárias para lidar com as consequências das mudanças climáticas.

Em 2025, mais uma vez, a Klabin marcou presença no Marcus Wallenberg Prize, premiação internacional que reconhece estudos inovadores para a silvicultura e para as indústrias florestais. Durante o painel de jovens cientistas, o pesquisador João Gabriel Zanon Paludeto apresentou a ferramenta Enviromics, que define ambientes de produção para a alocação dos melhores clones e materiais genéticos.

O estudo ainda está em desenvolvimento, mas a expectativa é que a ferramenta contribua para aprofundar o entendimento sobre as áreas operacionais e para indicar quais materiais genéticos podem apresentar melhor desempenho nesses ambientes, mesmo em condições adversas provocadas pelas mudanças climáticas.

A Klabin também participou de um estudo realizado pelo programa cooperativo SilviCarbo, do Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF), Ibá e empresas do setor florestal, que apresenta novos fatores para quantificar a biomassa e, consequentemente a alocação de carbono, em diferentes partes das árvores, como raiz e caule. Os novos parâmetros são mais precisos e auxiliarão na produção de relatórios de emissões e captura de carbono no setor florestal. Os resultados do estudo foram publicados na revista Global Change Biology e podem ser acessados **aqui**.



Pesquisador João Gabriel Zanon Paludeto apresentando a ferramenta Enviromics.

Proximidade com a operação e com a indústria

Em 2025, o time de P&D Florestal foi um agente ativo no projeto INTEGRA + (leia mais em **Florestal**), revisando processos da Silvicultura, propondo a adoção de tecnologias desenvolvidas pela própria Klabin e recomendações com base na ciência. Um exemplo foi a indicação de fertilização customizada na qual, a partir das características e necessidades de cada talhão, é recomendado um *mix* de fertilizantes capaz de suprir os nutrientes necessários, refletindo em ganhos de eficiência no processo.

A atuação de P&D Florestal no INTEGRA + rendeu à Companhia uma economia de R$12 milhões.

A equipe ainda atuou em análises de qualidade da madeira, que são utilizadas como base para abastecimento das fábricas.

Instituições parceiras de pesquisa e desenvolvimento

INSTITUIÇÃO	P&D +I	PESQUISA FLORESTAL
Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel (ABTCP)		
Central American and Mexico Coniferous Resources Cooperative (CAMCORE)		
Centro Nacional de Pesquisa em Energia e Materiais		
Centre Technique du Papier (França)		
Comitê de Produtores – Tappi Nano		
Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária		
Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - Florestas		
Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz (Esalq)		
Forest Productivity Cooperative (FPC)		

Indústria Brasileira de Árvores (Ibá)		
Instituto de Pesquisa e Estudos Florestais		
Instituto de Tecnologia de Alimentos		
Instituto Federal de Mato Grosso (IFMT)		
KTH Royal Institute of Technology (Suécia)		
Leilat Technological Center (Espanha)		
Melodea (Israel)		
Oregon State University (EUA)		
Pine Chemicals Association International		
Research Institutes of Sweden (RISE)		
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai)		
Sociedade de Investigações Florestais		
Unicamp		
Universidade Católica de Leuven (Bélgica)		
Universidade de Toronto (Canadá)		
Universidade de Karlstad (Suécia)		
Universidade de Wageningen (Holanda)		
Universidade do Estado da Carolina do Norte (EUA)		
Universidade do Estado de Santa Catarina		
Universidade Estadual de Ponta Grossa		
Universidade Estadual do Centro-Oeste/PR		
Universidade Federal de Goiás		
Universidade Federal de Lavras		
Universidade Federal de Uberlândia		
Universidade Federal de Viçosa		
Universidade Federal do Ceará		
Universidade Federal do Espírito Santo		
Universidade Federal do Rio de Janeiro		
Universidade Federal do Paraná		
VTT Technical Research Centre of Finland (Finlândia)		

Evolução do Projeto Smart

Em 2025, o Smart, iniciativa que visa modernizar processos e sistemas a partir do uso do SAP S/4HANA, trouxe padronização e agilidade para processos financeiros. Os resultados dessa etapa já podem ser observados no dia a dia da Companhia:

- Redução do prazo de fechamento contábil para até cinco dias úteis. A expectativa é chegar ao prazo máximo de três dias úteis após curva de aprendizado.
- Fortalecimento da disciplina para manter dados atualizados e acurados no sistema.
- Rápida adaptação ao novo sistema tributário. A plataforma já foi programada considerando as particularidades dos ajustes.

O cadastro de dados mestres (fornecedores, clientes, produtos, materiais) também foi padronizado, com uma área dedicada ao registro dessas informações com suporte e *software* únicos. Além de uniformizar o tempo de formalização de cadastro para todas as unidades da Klabin, o sistema elimina a duplicidade de informações. O Smart também trouxe avanço no controle de terras e arrendamentos e gerou melhorias na movimentação de madeira. Graças à integração de informações promovida pelo novo SAP, um caminhão que descarrega madeira na fábrica passa pouco mais de um minuto na área da balança, em vez dos cinco minutos anteriores, uma redução significativa diante das centenas de veículos que circulam diariamente pela área.

Em 2026, os esforços dos projetos estarão voltados para a padronização de áreas operacionais, como Manutenção, Produção e Qualidade do produto. Mais de 2.000 colaboradores já foram capacitados no módulo de manutenção neste ano. Com o sistema, será possível, por exemplo, acompanhar o ciclo de vida de uma máquina desde a aquisição até a sua desmobilização de forma sincronizada.

A área de Compras também passa a contar com novas funcionalidades. Uma delas é o Ariba, portal pelo qual os fornecedores poderão se cadastrar, enviar documentos e acompanhar o processo de validação. A ferramenta permite a geração de mapas comparativos, a criação de catálogos de produtos com cotações e a realização de leilões, trazendo mais agilidade para a seleção de fornecedores e aprovação de pedidos.

Privacidade e proteção de dados pessoais

Gerenciamento de incidentes envolvendo dados pessoais

Foi elaborado e publicado o procedimento corporativo para tratamento de incidentes envolvendo dados pessoais, incluindo plano de ação em caso de ocorrência.

Monitoramento de atividades que envolvem dados pessoais

Por meio de um sistema de Prevenção contra Perda de Dados (Data Loss Prevention, em inglês), a Klabin tem acompanhado o tratamento de dados feito pelos colaboradores. O objetivo é evitar roubo de informações, bem como aculturar os times sobre o tratamento adequado e seguro dos dados pessoais, fortalecendo as boas práticas.

Aprendizado no ENK

Foi desenvolvido e disponibilizado no Portal Escola de Negócios Klabin (ENK) um curso, em inglês, sobre as legislações de Privacidade e Proteção de Dados dos Estados Unidos e da União Europeia. A capacitação contribui para o fortalecimento da cultura de privacidade nos escritórios localizados em Miami e na Áustria.

Adequação do uso de inteligência artificial

A área de Privacidade e Proteção de dados tem participado ativamente do IA Office, grupo responsável por avaliar e direcionar o uso de soluções de inteligência artificial na Companhia. Sua atuação tem como foco a identificação e avaliação dos riscos relacionados ao tratamento de dados pessoais em aplicações de IA, bem como a orientação para a implementação de medidas mitigatórias e aderência às normas regulatórias de privacidade e proteção de dados pessoais.

Em 2025 não ocorreram incidentes envolvendo dados pessoais que pudessem demandar o envio de comunicação ao órgão fiscalizador Agência Nacional de Proteção de Dados (ANPD) e/ou aos titulares de dados pessoais.

Destaques da segurança cibernética

- Manutenção de nível de maturidade no processo de segurança cibernética.
- Capacitação de pessoas se mostrou efetiva para identificar mais rapidamente situações de risco.
- Testes de *recovery* realizados em parceria com o SAP.
- Medição individual de maturidade de cibersegurança a partir de ferramenta já utilizada para medição de riscos.
- Avaliação de requisitos de cibersegurança pelo time de auditoria interna. Os resultados das auditorias são repassados para a alta liderança, a fim de fornecer informações relevantes para a gestão da segurança cibernética.
- Em 2025, não foi registrado nenhum caso de violação de privacidade ou perda de dados.

Capacitação de colaboradores

Em 2025, 77,2% de colaboradores próprios foram treinados em linguagem digital para acompanhar a cultura de cibersegurança. O índice foi 2,2 pontos percentuais menor do que o alcançado em 2024. Já o índice de colaboradores indiretos teve uma diminuição significativa entre os períodos: de 67,5% para 23,8%. Essa redução se deve à exclusão de vídeo sobre segurança cibernética do treinamento de segurança do trabalho realizado pelos colaboradores que ingressavam na Companhia. Em 2026, essa parceria foi restabelecida e a expectativa é que o índice volte aos patamares conquistados em outros anos.

Uma iniciativa que vai reforçar a capacitação é o aumento de simulação de e-mail de ***phishing***. A Klabin fechou contrato com uma empresa parceira para que esses testes sejam realizados de forma ilimitada, abrangendo toda a Companhia.

A partir de 2026, a Klabin passa a considerar comunicações sobre riscos identificados como parte do processo de capacitação.

Avanços no uso de IA

Desde 2024, a Klabin conta com uma equipe multidisciplinar, chamada IA Office, que avalia a implementação de ferramentas de Inteligência Artificial (IA) na rotina da Companhia. O grupo analisa aspectos como riscos, níveis de segurança e potenciais ganhos em produtividade.

Em 2025, mais de 300 demandas de IA foram direcionadas à equipe e, após avaliação de potencial de entrega de valor para a Companhia, 18 foram selecionadas para serem desenvolvidas. Uma delas usa a tecnologia para automatizar pedidos no SAP e outro projeto em andamento usa câmeras com capacidade de processamento visual para identificar sujidades na carga de madeira.

Também são destaques da atuação do IA Office:

- Disponibilização de Plataforma IA da Microsoft (Copilot) para todos os colaboradores, reforçando o uso da tecnologia dentro do próprio ambiente digital da Klabin.
- Criação de critérios para definir quando a equipe de Tecnologia da Informação deve apoiar a criação de IA e quando os próprios colaboradores podem desenvolver agentes dentro dos sistemas já utilizados pela Klabin. A avaliação considera aspectos como valor para o negócio, riscos e complexidade para implementação.
- Oferta de capacitação sobre o tema no Portal Escola de Negócios Klabin (ENK) e rodada de capacitação especial para executivos, incluindo visita à Microsoft.

Inovação com Inteligência Artificial

Em parceria com a *startup* SparkBeyond, a Klabin vem combinando processos para melhoria de produto em projeto piloto em máquina em Monte Alegre (PR). A proposta é organizar os conhecimentos sobre o processo e correlacioná-los com os dados gerados pela máquina. A iniciativa foi criada em 2025.

Também foi desenvolvido um agente de IA para auxiliar a Companhia na descrição de projetos de inovação para submissão à Lei do Bem. O usuário poderá interagir com esse agente, buscando informações que contribuam para melhorar a escrita do projeto. Os testes da tecnologia já começaram em 2026 com uma pequena equipe e têm se mostrado promissores.

A Klabin foi considerada um case de sucesso da aplicação da Lei do Bem em um livro que celebrou 20 anos da iniciativa. Acesse o link e conheça a publicação:

LEI DO BEM →



Prosperidade para as pessoas

Segurança revisitada

Em 2025, a Klabin registrou queda na taxa de gravidade dos acidentes em relação a 2024: de 325 para 127 entre colaboradores diretos, e de 220 para 164 considerando diretos e indiretos, por milhão de horas trabalhadas. Esse resultado reforça que a segurança, um valor para a Companhia, segue como prioridade em suas ações, apoiada por diversos esforços e iniciativas voltados ao fortalecimento do tema. No período, o foco das ações esteve direcionado prioritariamente a:

- Ênfase na conscientização dos riscos com maior potencial de gravidade, orientando para decisões cuidadosas e assertivas;
- Abordagem humanizada* para tratar sobre segurança, com enfoque na valorização do desenvolvimento de consciência sobre os riscos das atividades, em detrimento do cumprimento de regras;
- Uso das ocorrências como fonte de aprendizado e não apenas como indicadores;
- Antecipação das fragilidades e fortalecimento das condições que sustentam o trabalho seguro;
- Investimento em segurança incremental, para buscar a construção de salvaguardas e sistemas resilientes, capazes de proteger o colaborador em caso de falha.

*Alinhada aos princípios do *Human and Organizational Performance* (HOP).

Já a taxa de frequência de acidentes, indicador que mede o número de ocorrências por milhão de horas trabalhadas, entre colaboradores diretos e indiretos, aumentou de 1,84, em 2024, para 1,96, em 2025. Esse crescimento não significa necessariamente mais acidentes graves, mas uma maturidade da cultura de segurança, refletida na confiança dos colaboradores para relatar eventos, inclusive os menos graves. Essa prática amplia a visibilidade sobre as condições reais do trabalho e contribui para evitar que pequenos eventos evoluam para situações críticas.

Em 2025, a Klabin registrou, com pesar, três fatalidades entre colaboradores indiretos. Duas delas estão relacionadas ao transporte rodoviário e uma relacionada a obra industrial, atividades já mapeadas como críticas. Como forma de mitigar os riscos relacionados ao transporte de madeira, a Companhia continua seu processo de implementação de telemetria e câmera para monitoramento de desvios comportamentais em caminhões. Os aparelhos são conectados a uma central de controle, que identifica sinais como fadiga, velocidade acima do permitido e uso do celular, entre outros, permitindo respostas imediatas a alertas críticos.

Até 2030, a Klabin tem o objetivo de ter a taxa de frequência de acidentes com afastamento entre colaboradores diretos e indiretos abaixo de 1, reduzir a taxa de gravidade de acidentes abaixo de 50 e zerar o número de vidas mudadas.

Para isso, a Companhia investe continuamente na evolução da maturidade da cultura de segurança. Prova disso foi a consolidação, em 2025, do Plano Estratégico de Segurança e das Gerências Regionais de Segurança do Trabalho - Gerência Corporativa, responsável pela definição das orientações gerais e Gerências Regionais, responsáveis por avaliar as necessidades específicas de cada negócio.

Também está em fase de consolidação a aplicação de uma abordagem mais humanizada em segurança, que promove escuta ativa, compreensão dos desafios operacionais e o aprendizado a partir das experiências.

Veja, no **Painel ASG**, os indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho em detalhes.

Capacitação em segurança

Na Klabin, o aprendizado em segurança é prático e constante. A seguir, estão as principais ações realizadas em 2025:

- A Trilha de Cuidado e Valorização da Vida teve papel importante no desenvolvimento do time de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO). Com 14 cursos, seu objetivo é ampliar a capacidade crítica e analítica da equipe, com conteúdos voltados à evolução da cultura de segurança;
- A Voz da Operação é uma prática estruturada de diálogo por meio de grupos focais, que reuniu mais de 2.600 colaboradores de todos os níveis organizacionais, com foco na criação de soluções concretas de melhorias operacionais;
- A Academia de Percepção de Riscos e a Hora do Aprendizado são iniciativas que unem inovação pedagógica, capacitação prática e ambientes de contínua reflexão, para aprimorar habilidades de reconhecimento de riscos, comportamentos preventivos e compartilhamento de aprendizados;
- Encontro de Segurança, liderado pelo Negócio Embalagens, fomentou mais de dez sessões de diálogo com lideranças, gerando mais de 500 ações preventivas, com foco na atenção às dinâmicas do trabalho para promoção de melhorias.

Em 2026, o direcionamento das ações de capacitação continua voltado ao aprendizado prático e conectado aos desafios e oportunidades das operações.

Saúde mental e bem-estar

Com o Programa Viver Bem, a Klabin oferece cuidados preventivos por meio de ações de saúde integral e bem-estar. Um dos pilares do programa é a promoção da saúde mental. Entre as ações realizadas nesta frente em 2025, destacam-se:

- Participação de mais de 200 lideranças em ações de sensibilização sobre o tema, com abordagem de fatores de proteção, alinhamento aos resultados da Pesquisa de Clima de 2024* e iniciativas com foco em segurança psicológica nos programas Florescer e Virando a Chave;
- Disponibilização de canais de apoio e orientação a colaboradores e dependentes, incluindo aconselhamento psicológico, jurídico, financeiro, nutricional e social;
- Realização de ações preventivas voltadas à promoção do bem-estar emocional;
- Campanhas de conscientização com incentivo às práticas de autocuidado, prevenção, educação e busca por apoio especializado;
- Mais de 50 ações entre rodas de conversa e palestras, com aproximadamente 3.000 colaboradores impactados e 98% de satisfação, em temas como primeiros socorros emocionais, uso consciente de telas, hábitos saudáveis e saúde financeira;
- Consolidação de protocolos de atuação para melhor condução e atendimento a casos identificados, com foco na prevenção de agravamentos.
- O Programa Lado a Lado, de prevenção ao uso de álcool e outras drogas, foi revitalizado nas Unidades Monte Alegre - Florestal e Indústria (PR), Lages (SC), Correia Pinto (SC), Otacílio Costa - Florestal e Indústria (SC) e implementado na Unidade Ortigueira (PR) em 2025. Ele segue em implementação nas demais unidades da Companhia em 2026 e 2027.

*A Pesquisa de Clima acontece a cada dois anos.

Preparação para a atualização da Norma Regulamentadora 1 (NR-1)

O ano de 2025 foi de adequação às diretrizes da NR-1, que passa a incluir expressamente os fatores de risco psicossociais no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) nas organizações a partir de maio de 2026. O trabalho foi direcionado à integração das diretrizes da norma à gestão já existente e consolidada de saúde e segurança do trabalho.

Uma das principais iniciativas nesse sentido foi a estruturação de um grupo multidisciplinar, composto por profissionais da saúde, gestão da segurança do trabalho e consultoria especializada, a fim de definir a metodologia e as adequações necessárias e a integração aos processos existentes, principalmente na gestão das Análises Ergonômicas do Trabalho (AET). Outro esforço de preparação foi a condução de dois projetos piloto integrados às visitas técnicas de ergonomia, a fim de validar a metodologia proposta e promover ajustes em procedimentos internos.

Os próximos passos são a inclusão das ferramentas de abordagem de riscos psicossociais no ciclo de 2026 das Análises Ergonômicas do Trabalho, a criação dos Comitês Corporativo e Regionais para validação e acompanhamento dos planos de ação e a ampliação das capacitações no tema para os times de Saúde, Segurança e Gente & Gestão.

Novo Escritório-sede

Em 2025, o Escritório-sede da Klabin mudou para um novo prédio localizado próximo à estação de metrô Faria Lima, na capital paulista, facilitando o acesso por transporte público. A estrutura foi planejada para oferecer mais espaço de convivência, com ambientes integrados e recursos voltados ao conforto, à ergonomia e à funcionalidade.

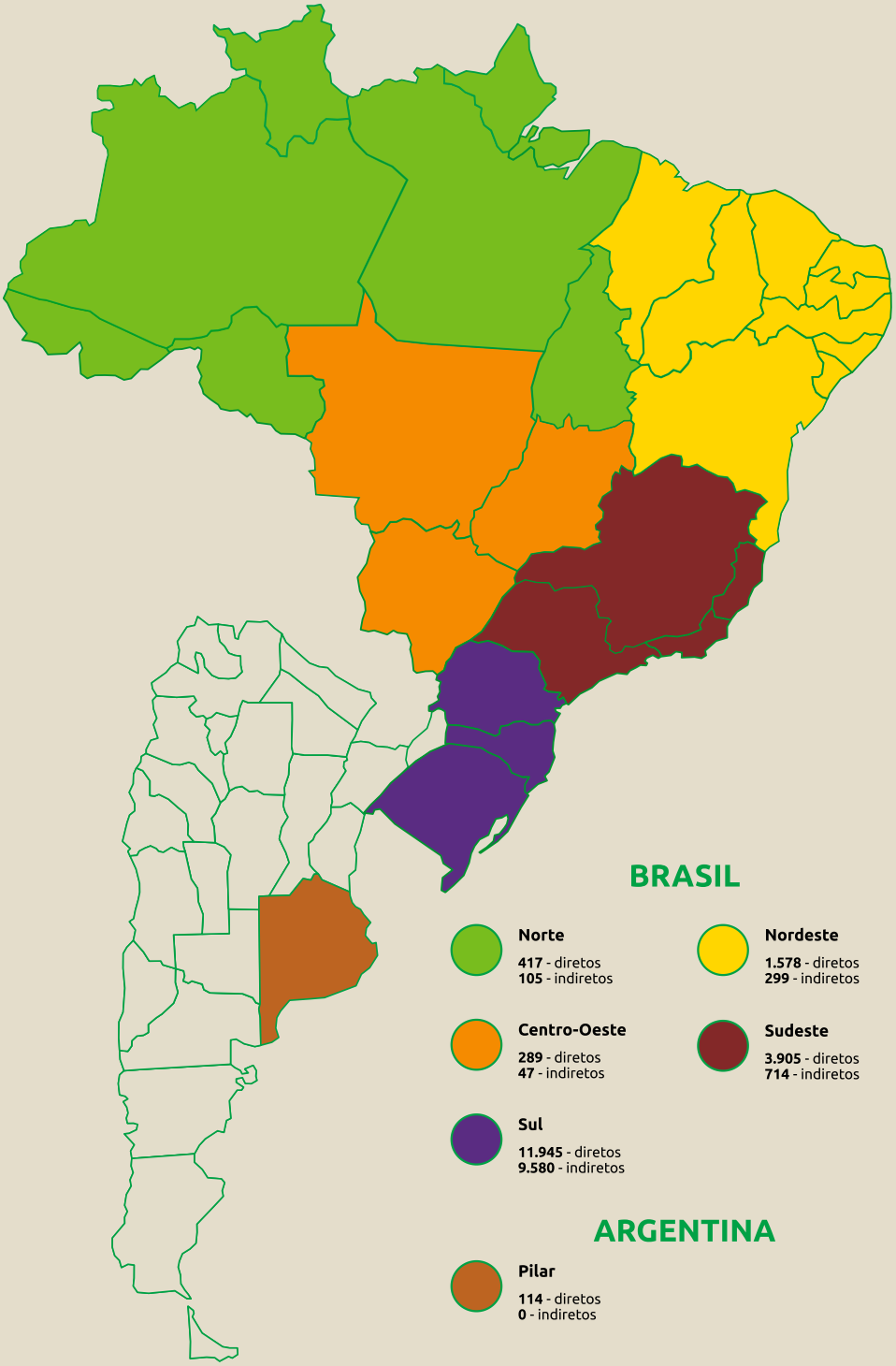


Prédio do novo Escritório-sede

Perfil dos colaboradores

Em 2025, a Klabin contou com a atuação de 18.134 colaboradores diretos no Brasil e 114 na Argentina.

Distribuição de colaboradores diretos por região



Em 2025, o total de mulheres (colaboradoras diretas) no Brasil foi de 4.011, enquanto o de homens (colaboradores diretos) foi de 14.123. Na Argentina, o número de mulheres (colaboradoras diretas) foi de 23 e 91 de homens (colaboradores diretos). A faixa etária com maior expressividade de colaboradores, de ambos os gêneros, foi entre 30 e 50* anos de idade, que representa 60% do total de profissionais no Brasil e 70%* na Argentina.

A Companhia mantém um compromisso contínuo com a diversidade e desenvolvimento do seu quadro de colaboradores, com diversas iniciativas para ampliação de contratação e estímulo ao crescimento profissional de pessoas que fazem parte dos grupos minorizados. Acesse o item "Ambiente inclusivo".

*Considera colaboradores diretos, indiretos e outros.

Evolução da Cultura

Após a atualização de sua Missão e Visão e revisão da comunicação da Atitude Klabin - conjunto de Valores e Competências necessárias para a condução dos negócios em 2024, o ano de 2025 foi determinante para a consolidação e evolução desse tema na Companhia. Para isso, foi lançado o Plano Estratégico de Evolução de Cultura, estruturado em três frentes:

- **Rituais,** que criam a disciplina e repetição necessárias para potencializar a cultura na rotina;
- **Desenvolvimento,** que amplia as habilidades e estimula novas formas de atuação;
- **Comunicação,** que conecta as mensagens-chave à rotina das pessoas, fortalecendo o alinhamento organizacional.

Por meio deste tripé, lideranças e colaboradores foram convocados a atuar de maneira mais consciente, com foco prioritário nas Competências "Eficiência" e "Protagonismo". A cultura passou, então, a permear e estar presente em momentos como reuniões de resultados, *feedback* entre lideranças e liderados, alinhamentos de equipe e Comitês de Performance.

A Comunicação atuou para que as mensagens-chave estivessem disponíveis e fossem acessíveis a todas as pessoas e, na frente de desenvolvimento, o ecossistema de aprendizagem passou a ser permeado e influenciado pela cultura.

As lideranças tiveram um papel essencial de fortalecimento dos Valores e Competências. O workshop Todo Líder Klabin é Líder de Cultura, promovido no período, contou com 21 turmas que envolveram aproximadamente 500 gerentes e coordenadores, aos quais foi apresentado o Plano Estratégico de Cultura. Além do aprendizado teórico e prático, as lideranças receberam um *workbook* com reflexões e ações para aplicação diária com as equipes.

No final de 2025, foi realizada a Pesquisa Pulse de Cultura, com o objetivo de avaliar a evolução cultural na Companhia. Conheça alguns aspectos da pesquisa:





Cultura e performance caminham juntas

Em 2025, a Atitude Klabin foi formalmente incorporada às avaliações de performance, passando a ser medida em dois eixos:

- **Resultados,** que avalia entregas como processos, projetos e metas;
- **Prática da cultura,** que examina como as entregas foram feitas com base na aplicação dos comportamentos que compõem as Competências da Atitude Klabin.

Outra iniciativa no período foi a criação da Avaliação de Performance Operacional, por meio da qual colaboradores de cargos operacionais passaram a ser avaliados pelas entregas técnicas e pela prática de comportamentos alinhados às Competências e ao Valor Segurança. Tanto a Performance Operacional quanto a Performance Administrativa foram acompanhadas por um ciclo estruturado pós-avaliação, que ampliou o uso de indicadores para basear as decisões relacionadas à gestão de pessoas.

Integrando as iniciativas de alinhamento à cultura e à performance, foram criados o Programa de Melhoria de Performance, que apoia colaboradores com desempenho abaixo do esperado, e o Comitê de Sucessão, de mapeamento de posições e preparação de lideranças para desafios presentes e futuros.

O desafio para 2026 é continuar a potencializar e a consolidar a Atitude Klabin no dia a dia da Companhia.



COMPETÊNCIAS

Eficiência
- Faz melhoria contínua na execução da estratégia.
- Decide a partir do conhecimento técnico e analítico.
- Maximiza resultados com visão de cadeia.

Protagonismo
- Tem senso de dono inconformado.
- Sobe a barra de forma contínua.
- Busca o autodesenvolvimento.

Adaptabilidade
- Antecipa necessidades dos clientes.
- Lida com cenários dinâmicos e ambíguos.
- Tem flexibilidade.

Time
- Engaja pessoas de forma inclusiva.
- Pratica Boas Conversas.
- Joga junto.

VALORES

Respeito
- Temos como princípio a conduta ética nos negócios, a transparência nas relações e o respeito às pessoas e à diversidade. Nos comprometemos publicamente com organizações nacionais e internacionais que fortalecem a justiça, a inclusão, a transparência e a dignidade.

Meio Ambiente
- Atuamos com foco no desenvolvimento sustentável, conservando a biodiversidade e os ecossistemas.

Solidez
- Entregamos produtos de qualidade e resultados consistentes, por meio de um modelo de negócio integrado, flexível e diversificado, e buscamos aprimorar continuamente nossos processos com eficiência, foco e disciplina.

Segurança
- Promovemos ambientes de trabalho seguros que possibilitam a integridade e a saúde das pessoas no exercer de suas funções.

Formação constante

Por meio do EKOA, ecossistema de aprendizagem que conecta conteúdos, pessoas, ferramentas e experiências, a Klabin avançou na consolidação da cultura de aprendizagem contínua em todos os níveis da organização. Mais do que uma plataforma, o EKOA é um ambiente vivo e colaborativo, que promove o desenvolvimento dos colaboradores, ancorado em autonomia, prática e crescimento coletivo.

Baseado em quatro pilares - Liderança, Comercial e Estratégico, Administrativo e Financeiro, Operacional e Tecnológico - o EKOA promove uma jornada integrada, alinhada às necessidades dos negócios e aos desafios atuais e futuros da Companhia.

Em 2025:



Diversas iniciativas integram os esforços de aprendizagem e desenvolvimento de colaboradores em toda a Klabin. Confira as principais a seguir:

Portal Escola de Negócios Klabin (ENK)

Com dez anos completados em 2025, a plataforma de treinamentos online que incentiva o autodesenvolvimento conta com trilhas de aprendizagem focadas em diferentes funções. Mais de 170 novos cursos foram lançados no Portal em 2025, com 180 mil horas de navegação, 15 mil colaboradores treinados e 78% de adesão.

Programa Executivo Klabin (PEK)

Parceria entre a Escola de Negócios Klabin (ENK) e o Insper. Construído de forma customizada com a participação dos diferentes negócios da Companhia, esse programa é destinado aos cargos de gerência e tem o objetivo de fortalecer capacidades de gestão e preparar lideranças para desafios estratégicos. O PEK é composto por quatro módulos: Finanças; Estratégia e Governança; Liderança e Cultura; Gestão e Operações. Em 2025, ele atingiu o nível de satisfação (NPS) de 98%.

Process Kaizen Engineer (PKE)

Programa de desenvolvimento focado em melhoria contínua, o PKE abrange profissionais de diferentes áreas e valoriza desempenho, atitude e entrega. Estruturado em quatro módulos: *Problem Solving*, Manutenção, Qualidade e Engenharia Industrial, formou mais de 70 colaboradores de diferentes áreas em 2025.

Florescer

Iniciativa que tem o objetivo de formar colaboradores para assumir cargos de Coordenação. Aborda temas como liderança, cultura e visão de negócio. Conta ainda com mentoria interna e desenvolvimento de projetos práticos. Em 2025, foram iniciadas duas turmas, de 35 participantes cada.

Simuladores de processos e operações por meio de realidade virtual

Abrangem máquinas florestais, digestores, caldeira de recuperação e utilidades, máquinas de papel e secagem de celulose. Permitem desenvolver habilidades práticas de forma segura, realista e eficiente, acelerando o aprendizado sem riscos operacionais e de segurança.

Centros de Treinamento

A Companhia conta com três centros especializados voltados à capacitação técnica nas áreas industrial e florestal. Esses ambientes são estruturados com infraestrutura moderna, recursos tecnológicos, bancadas didáticas, simuladores virtuais e simuladores de processos que permitem o desenvolvimento de competências críticas em cenários simulados, seguros e aderentes às melhores práticas operacionais. Complementarmente, as Oficinas Escola, distribuídas em nove unidades, são espaços dedicados ao aprendizado contínuo e à aplicação prática do conhecimento. Nessas instalações, os profissionais têm a oportunidade de aprimorar habilidades técnicas em um contexto próximo à realidade operacional, contribuindo diretamente para o fortalecimento da cultura de segurança, o aumento da eficiência e a excelência dos processos.

Treinamentos em ferramentas de Inteligência Artificial (IA)

Para impulsionar a eficiência na adoção de soluções de IA e acelerar a curva de implementação do Copilot, foram realizadas capacitações em Copilot Chat e Copilot 365, com imersão no tema com a Diretoria e treinamentos específicos para as áreas de Tecnologia da Informação, Jurídico e Gente & Gestão. Os conteúdos foram disponibilizados no Portal ENK e contam com mais de mil conclusões.

Ambiente inclusivo

A Klabin reforça sua agenda de diversidade continuamente e foca sua atuação no aumento de representatividade e efetiva inclusão de pessoas de grupos minorizados na Companhia. Uma das metas que compõe a Agenda Klabin 2030 é ter 90% de pessoas pertencentes aos grupos minorizados avaliando positivamente as condições de respeito e igualdade no ambiente de trabalho. Em 2025, o índice se manteve em 87%.

Ao longo do ano, cinco campanhas, cada uma focada em um pilar estratégico, contribuíram para o fortalecimento de ambientes inclusivos e respeitosos. Foram elas: Gênero; Raça e Etnia; Multigerações; LGBTI+; Pessoas com deficiência. Ao todo, as ações geraram mais de 9.000 interações.

Os Grupos de Diversidade investiram na criação de espaços de escuta, trocas de experiência e incentivo ao diálogo por meio de encontros mensais. Rodas de conversa com o tema “Um papo sobre inclusão e respeito” tiveram a participação de 575 profissionais da operação.

Colaboradores dos cargos de Gerência, Coordenação e Supervisão participaram de conversa sobre o tema "Liderança Inclusiva", realizada em 30 encontros em diferentes negócios e unidades. Para continuar fortalecendo sua atuação e posicionamento interno e externo relacionado ao tema, a Klabin é signatária de diferentes pactos empresariais, como:

Movimento pela Equidade Racial (Mover)
Associação empresarial que fomenta o desenvolvimento de carreiras e negócios de pessoas negras, acelerando a jornada de inclusão racial por meio da união de esforços e intercâmbio de boas práticas.

Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+
Movimento do setor empresarial que atua permanentemente no fomento da prática dos Dez Compromissos com a promoção dos direitos humanos LGBTI+.

Gênero

A Klabin tem a meta de ter 30% de mulheres em cargos de liderança até 2030. Em 2025, o índice fechou em 25,05%, uma redução de 0,45 ponto percentual em relação a 2024. O resultado está conectado à dinâmica estrutural do setor industrial, caracterizado por ciclos de carreira mais longos, baixa rotatividade em posições de gestão e histórico de menor presença feminina em cargos técnicos e operacionais, o que diminui possibilidades de sucessão.

Contudo, há espaço relevante para aceleração no médio e no longo prazo por meio de ações de atração, desenvolvimento e sucessão. As iniciativas da Companhia estão focadas na ampliação da base geral de colaboradoras, manutenção da prática de apresentação do nome de mulheres na *shortlist* (pré-seleção) de todas as vagas de Coordenação e Gerência e continuidade de programas internos de aceleração de desenvolvimento feminino.



Colaboradora da Unidade Rio Verde (GO)

Raças e etnias

Seguindo seu compromisso de aumentar, de forma consistente, a representatividade de pessoas autodeclaradas negras na Companhia, em 2025 a Klabin registrou crescimento de 1,15 ponto percentual na presença desses colaboradores, que chegaram a 41,20% do quadro total de profissionais.

Uma evolução ainda mais expressiva aconteceu na representatividade em cargos de liderança em 2025, com aumento de 2,04 pontos percentuais, atingindo o índice de 26,13%.

Como parte dos esforços de promover o desenvolvimento de pessoas autodeclaradas negras, a Klabin é signatária do Movimento pela Equidade Racial (Mover), que possui iniciativas voltadas à ampliação desse público em posições de liderança por meio de programas de capacitação e formação. Em 2025, 287 colaboradores da Klabin participaram dessas ações.

Colaboradores por raça e etnia*

RAÇA	2025	2024	2023
	% da força de trabalho | % de cargos de gestão	% da força de trabalho | % de cargos de gestão	% da força de trabalho | % de cargos de gestão
Negra	40,69% | 26%	39,61% | 20,44%	39,93% | 18,32%
Branca	57,2% | 71,67%	57,28% | 76,06%	55,80% | 77,94%
Amarela	1,14 % | 1,95%	1,15% | 2,95%	0,97% | 2,99%
Indígenas	0,24% | 0,19%	0,25% | 0,00%	0,29% | 0,00%
Não Informado	0,74% | 0,19%	1,71% | 0,55%	3,01% | 0,75%

*A Klabin considera a definição de raça negra como o somatório de pessoas pretas e pardas, conforme metodologia do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística). Os cargos de gestão estão agrupados nos níveis de Direção, Gerência e Coordenação. A informação étnico-racial é feita por meio de autodeclaração do colaborador.

Pessoas com deficiência

A Klabin estruturou um plano de governança, em 2025, para aumentar a representatividade de profissionais com deficiência em seu quadro de colaboradores. Com isso, a Companhia registrou um aumento de 0,5 ponto percentual, saindo de 3,0% em dezembro de 2024 para 3,5% no mesmo mês de 2025. As principais ações dessa frente foram:

- Definição de meta de crescimento progressivo de contratação de pessoas com deficiência em todos os negócios, com planos de ação específicos para cada Diretoria.
- Levantamento desse público nas localidades em que a Klabin atua e mapeamento de acessibilidade em cargos iniciais das unidades fabris. Essas ações conferem maior assertividade aos processos seletivos afirmativos e reduzem riscos de saúde e segurança ocupacional.

Em 2026, a Companhia segue em seus objetivos de alcançar maior representatividade de pessoas com deficiência e de ampliar a acessibilidade em suas operações.

LGBTI+

A Klabin mantém seu compromisso de aumentar a presença de pessoas LGBTI+ e continua promovendo campanhas e ações de conscientização para fortalecer o respeito e a inclusão do grupo em toda a empresa. Uma das principais iniciativas nesse sentido é o oferecimento de auxílio jurídico, social e emocional durante o processo de retificação de nome e gênero, voltado aos colaboradores e colaboradoras transexuais.

Acesse o Painel ASG para conhecer os índices da Companhia em relação à Diversidade.

PAINEL ASG →



Destaques ASG

A Klabin

21
fábricas distribuídas em dez estados brasileiros, e uma na Argentina

MAIS DE
18 MIL
colaboradores diretos

CAPACIDADE ANUAL DE PRODUÇÃO DE
2,8M
de toneladas de papel

CAPACIDADE ANUAL DE PRODUÇÃO DE
1,6M
de toneladas de celulose

MAIOR PRODUTORA E
exportadora
de papéis do Brasil

Destaques financeiros

- EBTIDA Ajustado de R$ 7,848 bilhões, valor 7% maior do que o registrado em 2024.
- Crescimento de 5% na receita líquida em comparação ao período anterior, com montante de R$ 20,7 bilhões no ano.
- Distribuição de R$ 1,2 bilhão em proventos, correspondendo a um *dividend yield* de 5,3%.
- Redução da alavancagem em 0,6 vezes.
- Redução do custo médio da dívida em dólares de 5,7% para 5,2% ao ano.

Em 2025, a Companhia rompeu a marca de 1 milhão de toneladas de produtos exportados em contêiner.

Governança

A Companhia anunciou a sucessão da Diretoria Comercial de Papéis e da Diretoria Financeira e de Relações com Investidores. A transição ocorre a partir de plano coordenado pelo Conselho de Administração e sustenta a continuidade da gestão de alta performance.

Construindo um futuro renovável

Em 2025, a Klabin analisou como os KODS convergiam com tópicos setoriais obrigatórios. Isso permitiu à Companhia consolidar a sua Matriz de Dupla Materialidade, que reúne temas relevantes para a empresa e seus *stakeholders*, considerando o impacto à sociedade e ao meio ambiente e o impacto financeiro. O processo evidencia o compromisso da Companhia em aprimorar sua abordagem de gestão da sustentabilidade.



Temas transversais

Cultura Klabin, Gestão da Inovação, Produção e Logística e Gestão de Riscos

Uso da água

Mesmo com o crescimento da produção, a Companhia obteve redução na captação total de água. O desempenho é resultado do fortalecimento da gestão hídrica nas unidades industriais, da ampliação dos sistemas de medição e monitoramento e da implementação de iniciativas voltadas à redução de perdas e desperdícios.

41,13%
de redução do consumo específico de água*

18,2%
de redução de uso específico de água*

*Em relação ao ano-base 2018

Uso de recursos e circularidade

A estruturação do Plano Integrado de Gestão de Resíduos, abrangendo todas as unidades industriais, fortalecerá o acompanhamento periódico das ações relacionadas ao tema. O foco é identificar rotas alternativas de destinação e aprimorar processos de segregação de resíduos nas fábricas.

99,49%

dos resíduos industriais foram reaproveitados ou destinados à reciclagem

10 cases

de *benchmarking* em economia circular foram desenvolvidos em parceria com clientes, fornecedores e outros atores da cadeia de valor

Mudanças do clima

Em 2025, a Klabin atualizou seu Plano de Transição Climática, que apresenta a estratégia da Companhia para alinhar suas operações e sua cadeia de valor a uma trajetória compatível com a limitação do aquecimento global a 1,5 °C. O plano considera os riscos e as oportunidades relacionados ao clima, assim como as estratégias de mitigação, adaptação e resiliência.

Acompanhe a evolução das novas metas de redução de emissões, mais ambiciosas e aprovadas pela Science Based Targets initiative (SBTi):

MUDANÇA DO CLIMA

Reduzir 42% das emissões absolutas dos escopos 1 e 2 até 2030 em relação ao ano-base 2022. **Período: 2022 a 2030**

10,7%

0% 42%

MUDANÇA DO CLIMA

Reduzir 42% das emissões absolutas do escopo 3 até 2030 em relação ao ano-base 2022. **Período: 2022 a 2030**

19,2%

0% 42%

MUDANÇA DO CLIMA

Reduzir 90% das emissões absolutas dos escopos 1 e 2 até 2050 em relação ao ano-base 2022. **Período: 2022 a 2050**

10,7%

0% 90%

MUDANÇA DO CLIMA

Reduzir 90% das emissões absolutas do escopo 3 até 2050 em relação ao ano-base 2022. **Período: 2022 a 2030**

19,2%

0% 90%

93,4% é o índice de participação de fontes renováveis na matriz energética da Klabin, número acima do previsto para meta de 2030, que é de 92%.

Biodiversidade

A Companhia reforçou seu compromisso com a transparência e com a conservação da biodiversidade, tornando-se uma TNFD* Adopter. Na prática, ao incorporar recomendações desse *framework*, é possível otimizar a gestão dos riscos e dar mais visibilidade às oportunidades financeiras relacionadas à biodiversidade, ao uso do solo, ao uso da água e às mudanças climáticas.

* A Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas à Natureza (TNFD, na sigla em inglês) é uma iniciativa global que fornece recomendações e orientações às organizações para que informem sua abordagem em relação às dependências, aos impactos, aos riscos e às oportunidades financeiras relacionadas à natureza.

866 ESPÉCIES DA FAUNA E 2.041 ESPÉCIES DA FLORA FORAM IDENTIFICADAS

em Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVCs) e em algumas remanescentes da Klabin

MAIS DE 460 RESGATES E MAIS DE 170 SOLTURAS DE ANIMAIS

foram realizados pelo Parque Ecológico Klabin (PEK)

Licença social para operar

O índice de aceitação da Klabin nas comunidades locais foi de 86,3%, superando os índices desde o início da Pesquisa de Avaliação de Impacto e Atuação*, em 2021.

*A pesquisa é conduzida em municípios onde existam operações fabris ou florestais relevantes em termos de impactos sociais, sendo operações no Paraná, São Paulo, Santa Catarina e Pernambuco. São avaliadas oito dimensões: percepção de impactos, desenvolvimento econômico, preservação ambiental, geração de emprego, comprometimento, imagem, estímulo social e negócios.

258
diálogos sociais realizados, contemplando 48 municípios

6
edições do evento Klabin na Comunidade, com registro de mais de 3.000 visitantes

20
municípios contemplados com reuniões presenciais entre a Klabin e o poder público

Desenvolvimento de pessoas

- Consolidação da cultura de aprendizagem contínua com o EKOA, ecossistema que conecta conteúdos, pessoas, ferramentas e experiências.
- Lançamento do Plano Estratégico de Evolução de Cultura, estruturado nos pilares Rituais, Desenvolvimento e Comunicação. Lideranças e colaboradores foram convocados a atuar de maneira mais consciente, com foco prioritário nas Competências “Eficiência” e “Protagonismo”.

Glossário



Acordo de Paris: O Acordo de Paris é um tratado internacional adotado em 2015, no âmbito da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC), que entrou em vigor em 2016. Seu objetivo central é manter o aumento da temperatura média global bem abaixo de 2°C em relação aos níveis pré-industriais, aplicando esforços para limitá-lo a 1,5°C, por meio de Contribuições Nacionalmente Determinadas (NDCs), mecanismos de transparência e ciclos periódicos de aumento de ambição climática.

Ácido sulfúrico: Ácido composto por enxofre, oxigênio e hidrogênio, largamente utilizado na indústria. A Unidade Ortigueira (PR) possui uma planta que transforma gases gerados durante o cozimento da madeira nesse composto químico. Uma parte do ácido é usada pela própria Klabin em sua linha de produção e o excedente é vendido.

Bio-óleo: Combustível produzido com resíduos florestais (galhos, folhas). É usado principalmente para aquecimento e geração de energia elétrica

Caldeira de recuperação: A caldeira de recuperação é um equipamento essencial na produção de celulose, responsável por processar o licor negro, um subproduto gerado durante o cozimento da madeira e formado pelos químicos de cozimento e constituintes da madeira que não são usados na fabricação de celulose e papel. Ela permite a recuperação dos produtos químicos e, além disso, gera vapor em alta temperatura e pressão. Esse vapor é usado para produzir energia renovável e, posteriormente, com temperatura e pressão mais baixas, é reaproveitado nas etapas do processo que requerem energia térmica, como o cozimento da madeira, a concentração do licor negro e a secagem de papéis, entre outras.

Celulose microfibrilada (MFC): Celulose altamente refinada capaz de aumentar a resistência de diversos materiais. Ela pode ser usada na produção de papéis especiais, em materiais de construção, na indústria têxtil, de cosméticos e na produção de formulações industriais.

Crude Tall Oil (CTO): Óleo gerado durante a produção de celulose de pínus, sendo oriundo da resina dessa espécie. É usado no forno de cal da Unidade Ortigueira (PR) em substituição a combustíveis fósseis e seu excedente é comercializado.

Dupla materialidade: O processo de dupla materialidade da Klabin reúne temas de impacto relevantes para a Companhia e seus stakeholders sob duas perspectivas. A primeira é a materialidade de impacto, ou seja, como as atividades da Companhia impactam a sociedade e o meio ambiente. A segunda perspectiva é a materialidade financeira, que diz respeito a como os temas de sustentabilidade geram um efeito financeiro nas organizações

Embriogênese somática: Técnica de clonagem in vitro que permite a formação de embriões a partir de células somáticas, ou seja, das células que formam a maior parte do corpo da planta e que não são células reprodutivas (gametas) ou células germinativas. Essa técnica permite produzir grande número de embriões em um espaço limitado.

Expedição: Refere-se ao volume de papelão ondulado que é enviado ao cliente.

IFRS-S2: Sigla em inglês para Normas Internacionais de Relato Financeiro (International Financial Reporting Standards - IFRS). Essas normas são elaboradas por um órgão independente chamado International Accounting Standards Board (IASB). A Norma IFRS-S2, em especial, estabelece os requisitos para a divulgação de informações sobre riscos e oportunidades relacionadas ao clima.

Lei do Bem: A lei nº 11.196/05 tem o objetivo de estimular a inovação tecnológica e a pesquisa científica, permitindo que as empresas beneficiadas possam investir em tecnologia e, ao mesmo tempo, reduzir a carga tributária.

Liability management (gestão de passivos): Estratégia financeira utilizada por empresas e instituições para otimizar o perfil de suas dívidas, alongar prazos, reduzir custos financeiros (juros) e melhorar a liquidez.

Lignina: Polímero natural presente nas células que compõem a madeira. Ele é responsável por dar resistência às plantas, podendo ser usado na fabricação de adesivos e borrachas, por exemplo. Um *case* recente de sucesso é a aplicação de lignina como antioxidante na fabricação de borracha.

Phishing: Tipo de ataque cibernético que pode usar e-mails, mensagens de texto, telefonemas ou sites fraudulentos para induzir as pessoas a compartilharem dados confidenciais ou baixarem software malicioso, por exemplo.

Projeto Smart: Iniciativa voltada à modernização de processos, sistemas e capacitação de pessoas na Klabin a partir de virada tecnológica.

Serviços ecossistêmicos: Serviços ecossistêmicos (SE) são os benefícios diretos e indiretos que os seres humanos obtêm da natureza, como regulação climática, purificação da água, polinização, controle biológico, produção de recursos naturais, entre outros. Esses serviços sustentam a vida e o bem-estar humano, a produtividade florestal e a própria viabilidade dos negócios.

Sulfato de potássio: Composto químico utilizado como fertilizante. Na Klabin, ele é produzido a partir do tratamento das cinzas geradas na caldeira de recuperação e provenientes da madeira que abastece as operações. A Companhia utiliza parte dele e comercializa o excedente.

Sustainability-Linked Bond (SLB): Títulos de renda fixa negociados internacionalmente com foco na sustentabilidade. A partir deles, a empresa que capta o crédito se compromete a atingir metas ambientais, sociais e de governança.

Sustainability-Linked Loan (SLL): Linha de financiamento concedida por entidades privadas a empresas. Assim como no SLB, a empresa se compromete a atingir metas ambientais, sociais e de governança.

Task Force on Nature-related Financial Disclosures: A Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas à Natureza (TNFD, na sigla em inglês) é uma iniciativa global que fornece recomendações e orientações às organizações para que informem sua abordagem em relação às dependências, aos impactos, aos riscos e às oportunidades financeiras relacionadas à natureza.

TCFD: Sigla em inglês para Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima). Criada pelo Conselho de Estabilidade Financeira (FSB) para desenvolver recomendações sobre a divulgação de riscos e oportunidades climáticas, ela busca aumentar a transparência financeira para investidores, focando em governança, estratégia, gestão de riscos e métricas.

Terebintina: Derivado do pínus, esse produto químico pode ser usado nas indústrias farmacêutica, alimentícia e de cosméticos. A terebintina também é considerada um combustível renovável.

TNFD Adopter: Ao incorporar as recomendações desse framework, é possível aprimorar a gestão dos riscos e dar mais visibilidade às oportunidades financeiras relacionadas à biodiversidade, ao uso do solo, ao uso da água e às mudanças climáticas.

Klabin

Outros Links

Relatórios anteriores
Contato
klabin.com.br
Central de Downloads
Sumário GRI
Painel ASG

Conheça nossas redes

@bioklabin
@klabin.sa
@klabinforyou
Klabin.SA
Klabin For You
Klabin.SA
Klabin.SA
Klabin.SA
Klabin Invest
@KlabinSa